

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Mosonszolnok Község Önkormányzata



(2025-2030)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	52
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	58
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	65
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	71
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	73
1. A HEP IT részletei.....	73
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	73
Jövőképünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	75
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3. Megvalósítás.....	107
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	107
3.2 A megvalósítás folyamata.....	107
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	110
3.4 Nyilvánosság.....	110
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	111
4. Elfogadás módja és dátuma.....	112

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Mosonszolnok Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település a **Mosoni-síkságon** helyezkedik el, a **Szigetköz** és a **Fertő-Hanság-medence** találkozásánál létező kistáj, nyugaton a **Parndorfi-fennsíkig** húzódik. Felszíne teljesen sík, tengerszint feletti magassága átlagosan 1-2 méterrel magasabb, mint a Szigetköz talajsintje. A község **Győr-Moson-Sopron** megyében az **M1-es autópályától** 6 km-re, az **E65-ös európai úttól** 4 km-re, a **Hegyeshalom–Csorna–Szombathely-vasútvonal** mentén fekszik, ahol vasútállomással is rendelkezik. A település megközelíthető: a **86-os úton Jánossomorja** felől, vagy a 10-es útról **Mosonmagyaróvárt** elhagyva.

A község városias képe az egykori, szorgalmas **sváb** lakosság érdeme volt. A Fő utcai házaknak köszönhetően alakult ki az a kép, melyet a **rendezési terv** is rögzített. A magas szintű infrastrukturális ellátottság párosul azzal, hogy minden utca teljes portalanítása megvalósult. Utcák nyitása történt az Újtelep felé is. Parkok, ligetek létesültek a gödrök helyén, a belső központi községrész megóvásával. A fontosabb intézmények, mint az **általános iskola**, az **óvoda** a község háza és a **kultúrház** felújítva néznek a település utcáira. A község büszkesége a **2004-ben** avatott többfunkciós sportcsarnok, valamint a kisgyermekek elhelyezését szolgáló bölcsőde is átadásra került.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

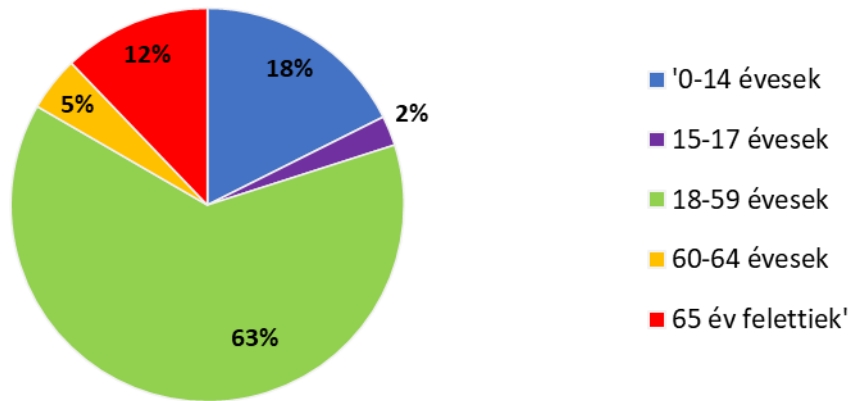
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	1 689	bázis év
2019	1 724	102,07%
2020	1 769	102,61%
2021	1 762	99,60%
2022	1 815	103,01%
2023	1 873	103,20%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

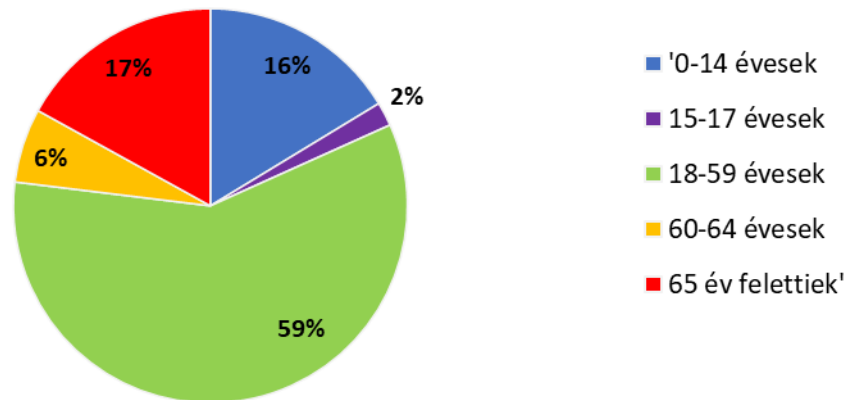
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	937	919	1856	50,48 %	49,52 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			73	3,93%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	165	150	315	8,89%	8,08%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	23	18	41	1,24%	0,97%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	593	539	1132	31,95 %	29,04 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	42	56	98	2,26%	3,02%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	114	156	270	6,14%	8,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



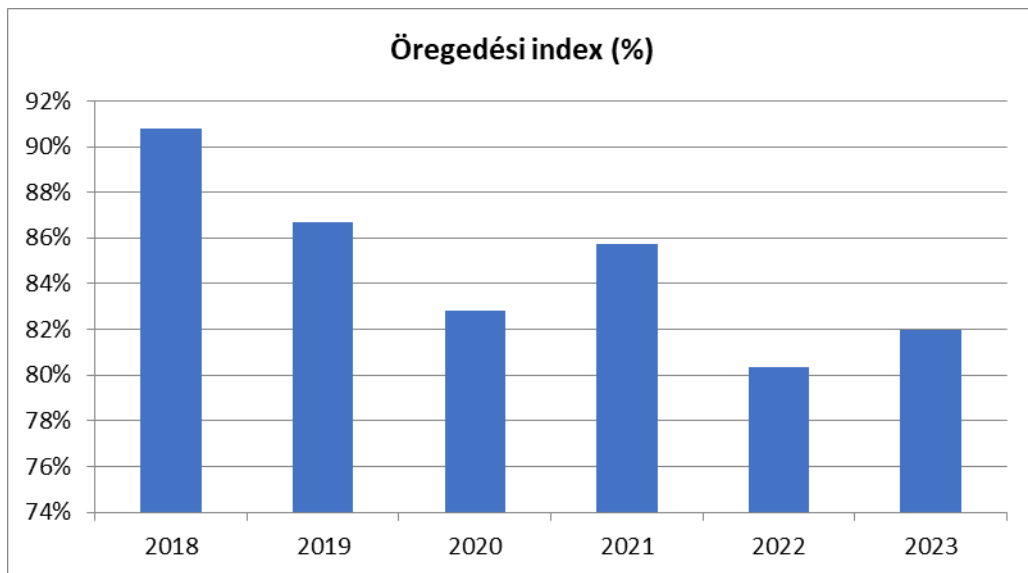
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	246	271	90,77%
2019	261	301	86,71%
2020	260	314	82,80%
2021	270	315	85,71%
2022	274	341	80,35%
2023	287	350	82,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	5,34
2019	27,54
2020	8,02
2021	-11,89
2022	7,83
2023	15,18

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-2,97
2019	1,76
2020	2,86
2021	1,13
2022	2,24
2023	8,68

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az Esélyegyenlőségi Program megalkotásával az önkormányzatnak szükség esetén szándékában áll javítani a célcsoportokban szerepeltetett lakosok élethelyzetén, valamint a község fejlesztését megvalósítani az ehhez szükséges intézkedésekkel

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mosonszolnok település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az esélyegyenlőséget segítő helyi rendeletek, határozatok a település szociálpolitikai intézkedéseit, ezzel kapcsolatos elveit határozza meg. Rendeletében részletezi a gyermekes családok támogatását, a települési támogatást, az ezzel kapcsolatos ellátások biztosítását. A minőségi ellátások megszervezése érdekében a község a Mosonmagyaróvári Térségi Társulással együttműködésben biztosít szolgáltatásokat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Mosonszolnok Község Önkormányzat Településfejlesztési Koncepciója és Programja olyan prioritásokat határoz meg, amelyekhez a települési esélyegyenlőségi terv hozzá tud járulni.

A program prioritásai a következők:

1. Társadalmi kapcsolatok erősítése, lakosságmegetartó és vonzó képesség fokozása: e területen a gyermekek helyben történő színvonalas ellátását, a szociális ellátás fejlesztését, (idősek nappali ellátása), falukép fejlesztést, természetvédelem, környezetfejlesztést emeli ki program, segítve ezáltal az egyenlő esélyek biztosítását és a minőségi élet feltételeit az itt élő lakosság számára. Az esélyegyenlőségi terv által megnevezett hátrányos helyzetű csoportok (idősek, gyermekek) helyzetének feltárása és támogatása kiemelt célja a programnak.

2. Turizmusfejlesztés

3. Gazdaságfejlesztés: az önkormányzat gazdasági tevékenységének kialakításával segíti a program a településen élők foglalkoztatását. Erősíti a hagyományos mezőgazdasági termelésen alapuló élelmiszer-feldolgozás lehetőségét a községben.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Mosonszolnok a Mosonmagyaróvári Térségi Társulás tagja. Az esélyegyenlőségi tervezés segíti a térség területfejlesztési koncepciója fő célkitűzéseinek megvalósítását, amely elsősorban a foglalkoztatási helyzetre, a gazdasági és oktatási, szociális és gyermekvédelmi területek célkitűzéseinek megvalósításához járul hozzá. A térségben élők életminőségének javítása, az életszínvonal növelése a foglalkoztatottság szint emelésén és a megújulásra kész helyi közösségeken keresztül.

- Életszínvonal, munkavállalás helyi feltételeinek javítása, a településen munkahely-teremtési kezdeményezések támogatása.
- Fiatalkorú lakosság problémáinak felkarolása és kezelése
- Szociális gondoskodás – a rászoruló rétegek számára (idősek, felnőtt fogyatékosok ellátása)

- Közbiztonság, bűnmegelőzés
- Ezek olyan átfogó célok, amelyek a Térségi és a helyi szereplő által megvalósítandó fejlesztési tevékenységek számára is hosszú távon irányt mutatnak.
- Közösségek működése, azok szerepe, részvétele a különböző programokban.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára a koherens esélytervhez szükséges információk rendelkezésre állnak. Vannak azonban olyan területek, amelyről az információszerzés még nehézkes. Az adatok gyűjtése elsősorban a nehéz helyzetbe került családokról, a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről volt problémás.

Mosonszolnok fejlődő település, de azért vannak olyan területek, amelyek folyamatos fejlesztésre szorulnak.

Ilyen **településszintű problémák** a következők: például a meglévő intézmények bővítése.

A Napraforgó Bölcsőde férőhely kapacitása kevésnek bizonyul. Sok fiatal család költözik a községbe, illetve marad „itt” és családot alapít. A munkahelyek megtartása, a jövedelem kiesése nagy problémát okozhat a családoknak. Szeretnék gyermekeiket biztonságos, korszerű intézményben elhelyezni míg szükséges.

A Művelődési Ház bővítése közösségi programok megvalósítása céljából. Ott kerülne elhelyezésre a községi Könyvtár is. Külön helyet kapnának a civil szervezetek, kialakításra kerülnének olyan termek, ahol zárt térben, számítógépekkel vezérelt játékokkal játszhatnának a fiatalok és a kamaszok. De akár kisebb zenés, táncos rendezvények, illetve esküvők lebonyolítására is alkalmas lenne.

Szükség lenne külső közösségi terekre is, ahol egyaránt helyet kaphatna piac tér, ahol helybéli, és máshonnan érkező kiskereskedők kínálhatnák portékáikat.

Nem messze tőle egy fitness- park, modern sportolásra alkalmas eszközökkel, valamint egy gyermekek által használandó KRESZ- park. Mindemelett pedig illemhely és mosdó válna szükségessé.

A közeli városba járók a Mosonmagyaróvárt Mosonszolnokkal összekötő út javítását szorgalmazzák, ami kerékpárral is jól járható lenne.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon több millióan vannak azok, akik súlyosabb szegénységben vagy kirekesztett helyzetben élnek. Közéjük azok tartoznak, akik jövedelmi szegénységben vagy súlyos anyagi nélkülözésben, esetleg nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásban élnek. De a szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” forrás: TÁMOP – pályázati kiírás. Ezen meghatározást alapul véve Mosonszolnok község nem tartozik a mélyszegénység által sújtott települések közé.

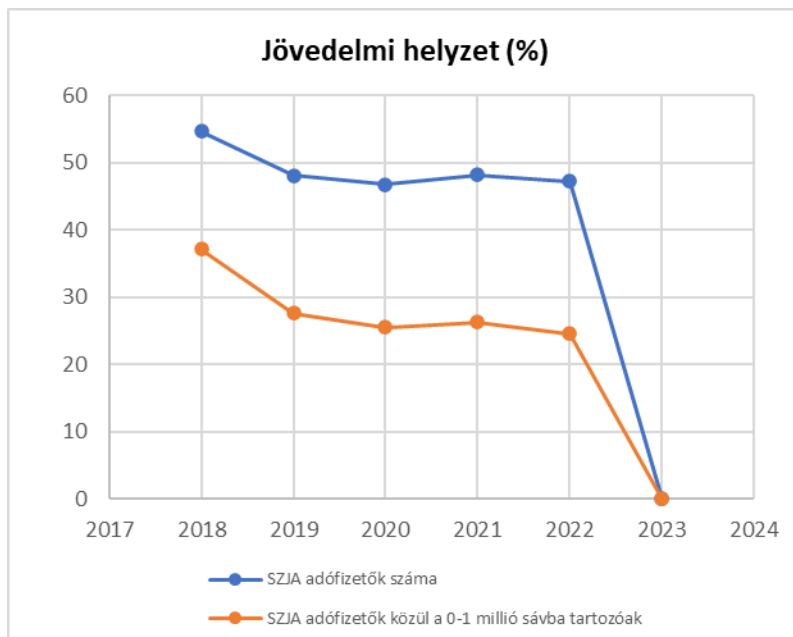
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembevételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, ennek megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. De Magyarországon is megfigyelhető már a régiónkénti változás. Gyakran használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. A mélyszegénység határát a minimálnyugdíj 28.500 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	54,63	37,08
2019	48,05	27,59
2020	46,77	25,46
2021	48,17	26,29
2022	47,17	24,55
2023	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A községben élők foglalkoztatási helyzete kedvező. A jelenleg is működő mezőgazdasági üzemek és kisebb vállalkozások mellett két jelentős ipari üzem tevékenykedik, 1993-ban elkezdte működését a községben letelepedett német tulajdonú BOS Bt. járműalkatrészeket gyártó üzem, melyet 1995-ben újabb követett SMR Bt. -néven. Előbbi - az autóipar első magyar beszállítójaként - térelválasztó hálókat, csomagtéri borító rolókat, kalaptartókat stb. gyárt, utóbbi külső és belső visszapillantó tükröket, hátsó lámpákat, pótféklámpákat készít. A folyamatosan bővülő német és indiai tulajdonú üzemek a munkalehetőség korlátlan biztosításával, az adóforintjaival nemcsak a község, de a szűkebb régió meghatározó üzemeivel nőttek ki magukat. Az általános fejlődés mellett azonban még mindig vannak kiaknázatlan lehetőségek, főleg az idegenforgalom, a vendéglátás terén.

A község földrajzi fekvése, a teljes infrastruktúra, a megtalálható munka és egyéb lehetőségek biztosítják az itt élők és a letelepedni szándékozók életfeltételeit, megélhetését. (Forrás: a Hazánk könyvkiadó kiadványa)

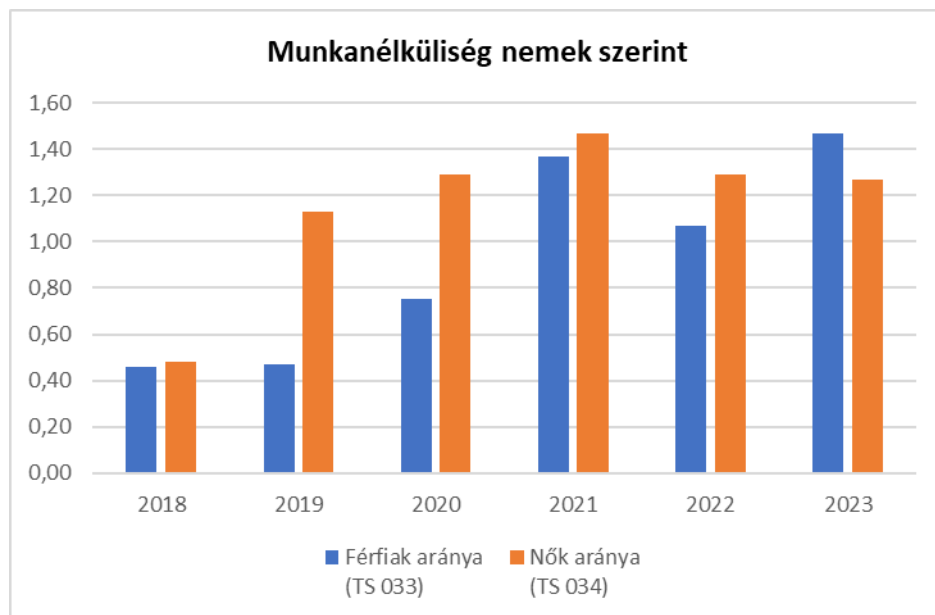
A községben jelentős a mezőgazdasági ágazat is. Az utóbbi félévszázados hagyományos gabonatermesztés mellett a magra termesztett növények: [mustár](#), a [facélia](#), és az [olajretek](#) is megjelentek. Hagyományos a [szarvasmarha](#) tartás.

A tsz.-ek összevonásakor alakult az [Újhelyi Imre](#) Mezőgazdasági Termelőszövetkezet. Jogutódja 400 ha bérelt területen gazdálkodik és résztulajdona a mosonmagyaróvári nagyhírű tejüzemnek. Mára a termelőszövetkezet mezőgazdasági termelése megszűnt. A másik mezőgazdasági nagyüzem a Lajta-Hansági Állami Tangazdaság II. kerületi gazdasága volt. Ennek 1000 ha területe maradt. Ma a MEZORT Zrt. keretében működik.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	0,46	0,48	0,47%
2019	0,47	1,13	0,80%
2020	0,75	1,29	1,02%
2021	1,37	1,47	1,42%
2022	1,07	1,29	1,18%
2023	1,47	1,27	1,37%

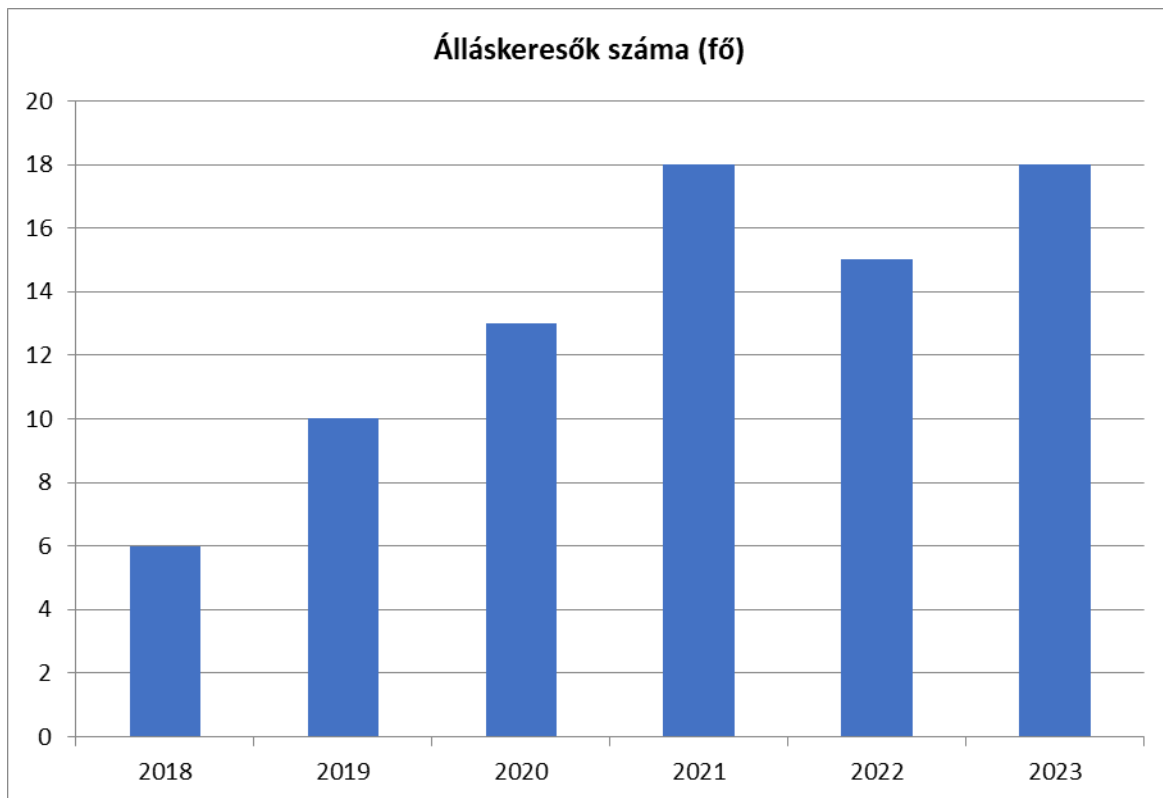
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő össze s e n	6	10	13	18	15	18
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,56%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	2,00	3,00	2,00	0,00	2,00
	%	16,67%	20,00%	23,08%	11,11%	0,00%	11,11%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	1,00
	%	16,67%	20,00%	15,38%	11,11%	26,67%	5,56%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	1,00	4,00	3,00	2,00
	%	16,67%	10,00%	7,69%	22,22%	20,00%	11,11%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00
	%	33,33%	10,00%	15,38%	11,11%	6,67%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	2,00	3,00	1,00	3,00
	%	16,67%	0,00%	15,38%	16,67%	6,67%	16,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	5,56%	13,33%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	30,00%	7,69%	5,56%	6,67%	5,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	5,56%	6,67%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	3,00
	%	0,00%	0,00%	15,38%	11,11%	13,33%	16,67%

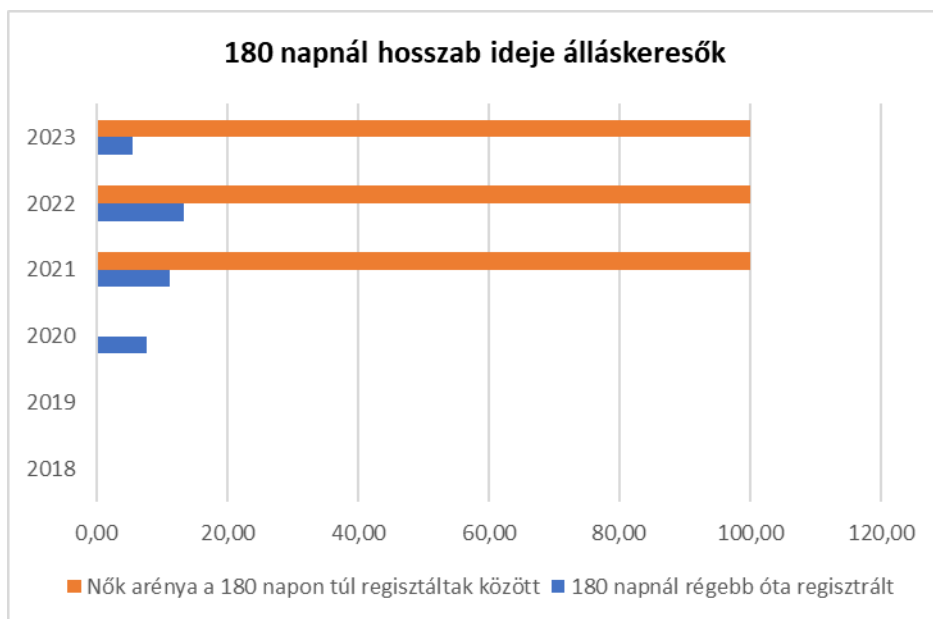
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	0,00	n.a.
2019	0,00	n.a.
2020	7,69	0,00
2021	11,11	100,00
2022	13,33	100,00
2023	5,56	100,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

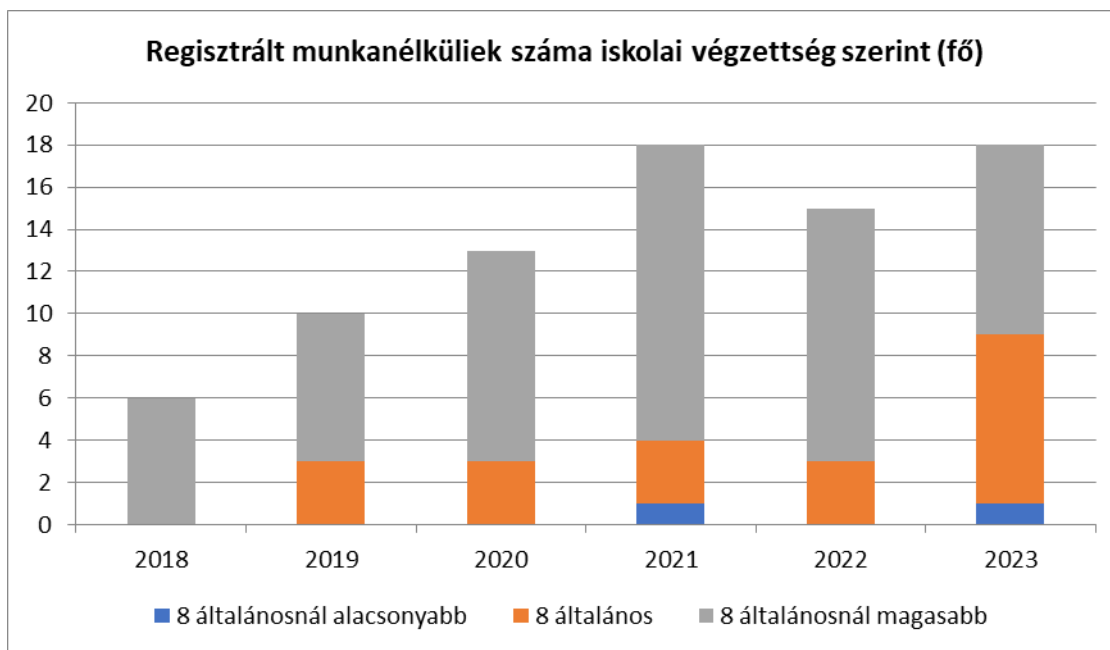


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Községünkben a nagyobb gyárak és a kisebb cégek jelenlétével az alacsony iskolai végzettségű embereknek sem okoz gondot az elhelyezkedés. Betanított munkásként szinte mindig van felvétel. Továbbá az is előny, hogy határszéli település vagyunk, nagyon sokan dolgoznak a szomszédos Ausztriában is mezőgazdaságban. A munkanélküliség általában a munkához való hozzáállás, a munkamorál eredménye. A felnőttoktatásban résztvevők számáról nincs adatunk.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	6	0	0,00%	0	0,00%	6	100,00%
2019	10	0	0,00%	3	30,00%	7	70,00%
2020	13	0	0,00%	3	23,08%	10	76,92%
2021	18	1	5,56%	3	16,67%	14	77,78%
2022	15	0	0,00%	3	20,00%	12	80,00%
2023	18	1	5,56%	8	44,44%	9	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Mosonmagyaróvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve, Mosonszolnokon van lehetőség közfoglalkoztatásra. Ha szükséges, évente egy-két főt tud foglalkoztatni az önkormányzat.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	2	0
2019	1	0
2020	20	0
2021	3	0
2022	1	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A munkahelyek beruházások, közlekedés tekintetében jól elérhetőek. Folyamatosan fejlődnek, bővülnek a településen lévő cégek, vállalatok, és indítanak saját, szerződéses járatokat is, ezzel is megkönnyítve, a messzebb lévő településekről a bejutást.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

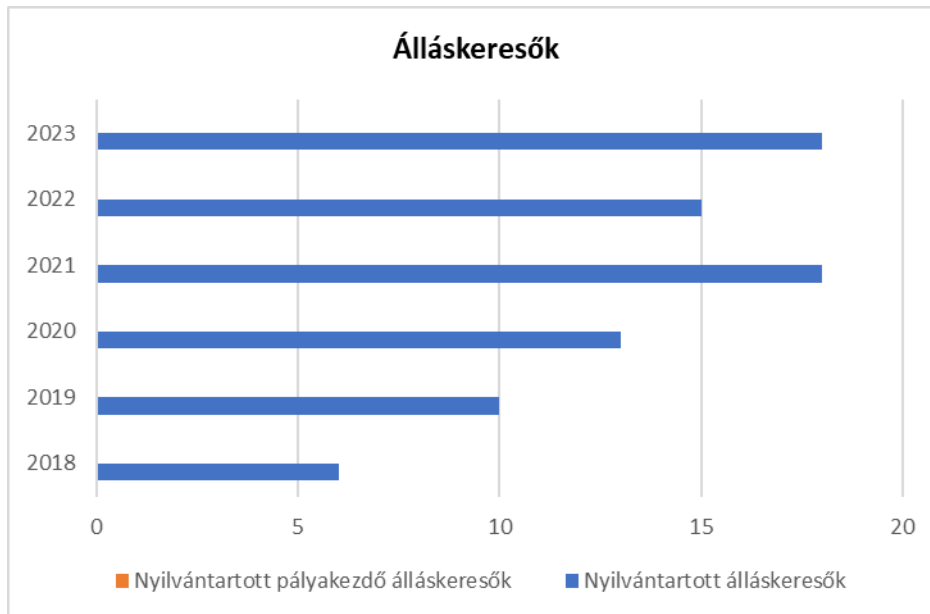
A településen közoktatási intézményként általános iskola működik. Közép- vagy felsőfokú szakképzést a 10 km-re lévő Mosonmagyaróváron, és 30 km-re lévő Győrben tanulhatnak. De az önkormányzat minden lehetőséget megragad pl. arra, hogy idegen nyelv tanulását segítse, pályázatokat is nyújt be, hogy a képzés megvalósulhasson.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	6	0
2019	10	0
2020	13	0
2021	18	0

2022	15	0
2023	18	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Nincs tudomásunk róla.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincs tudomásunk róla.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk róla.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A helyi művelődési házban van információs pont kialakítva, az ott lévő alkalmazottak készséggel segítenek az eszközök hozzáférésehez, használatához. Szervezett programok nincsenek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátások biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak egyaránt feladata. 2015. év március 1-jén megváltozott a szociális ellátások rendszere. Van olyan ellátás, amelyeket csak az állami szerveknél lehet igénybe venni. Településünket a Mosonmagyaróvári Járási Hivatal segíti ezeknek igénybevételére.

Ezek közé tartozik: - időskorúak járadéka

- foglalkoztatást helyettesítő támogatás
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- ápolási díj

Mosonszolnok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2015. februárjában rendeletet alkotott a települési szociális ellátások helyi szabályairól. A rendelet célja, hogy a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. helyi végrehajtásaként a helyi sajátosságoknak megfelelően meghatározza az önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátások formáit, igénybevételének feltételeit.

Az önkormányzat az alábbi települési szociális ellátási formákat határozta meg:

a) pénzbeli települési támogatás

aa) ápolási támogatás

A Képviselő-testület Szociális, Oktatási és Kulturális bizottsága (továbbiakban: Bizottság) méltányosságból ápolási támogatást állapíthat meg 1 év időtartamra annak a hozzátartozó kérelmezőnek, aki 18. életévét betöltött, tartósan beteg személy ápolását, gondozását végzi. A támogatás megállapítása az egy főre számított havi családi jövedelemhatártól függ.

ab) rendkívüli települési támogatás

A Bizottság a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyek, családok részére nyújt települési támogatást. Ez lehet jövedelemhatártól függő támogatás, de különös méltánylást érdemlő esetben (pl. elemi kár, kórházi kezelés) a rendkívüli élethelyzetbe került személy részére jövedelemre tekintet nélkül, évente legfeljebb egy alkalommal adható rendkívüli települési támogatás is.

ac) temetési támogatás

Jövedelemre tekintet nélkül települési támogatást állapítható meg azon személy részére, aki az elhunyt személy temetéséről gondoskodik.

ad) szociális kamatmentes kölcsön

A Bizottság szociális kamatmentes kölcsönben részesítheti azt a rászorult személyt, aki olyan átmeneti pénzzavarba került, vagy olyan rendkívüli kiadása merült fel, amely veszélyezteti a saját és családja létfenntartását, vagy elemi kár érte, vagy annak a lakóépületnek az életveszélyessé válásának megelőzése érdekében merül fel kiadása, amelyben a kérelmező és családja életvitelszerűen lakik.

ae) gyógyszerköltség támogatás

A Bizottság ebben a támogatási formában részesítheti azt a személyt, aki alanyi jogú vagy normatív közgyógyellátásra nem jogosult. Ezt a támogatást jövedelemhatárra és a havi rendszeres gyógyszerköltségre tekintet nélkül kérheti az a személy, akinek életviteléhez – háziorvosi igazolás alapján – gyógyászati segédeszközök használata, protézis vagy pacemaker szükséges.

b) természetbeni települési támogatás

ba) rendkívüli települési támogatás nyújtása élelmiszerutalvány, vagy tüzelőutalvány formában
Természetbeni juttatásként állapítják meg a települési támogatást, ha a segély céljának elérése készpénzben történő kifizetéssel nem látszik biztosítottnak.

bb) gyermekek étkezési támogatása

A Bizottság étkezési támogatást állapíthat meg annak a gyermeknek a részére, aki bölcsődei vagy óvodai ellátásban részesül, oktatási intézmény nappali tagozatán tanul - szociálisan rászoruló családi, lakhatási, anyagi vagy egészségügyi körülményei miatt.

bc) lakhatási támogatás

Mosonszolnok Község Önkormányzata lakhatási támogatás keretében átvállalja a községben állandó lakóhellyel, vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező 60 éven felüli lakosoktól a személyszállítási díjat az őket megillető méretű gyűjtődény erejéig.

c) alapszolgáltatások, személyes gondoskodást nyújtó ellátások

ca) szociális étkeztetés

cb) házi segítségnyújtás

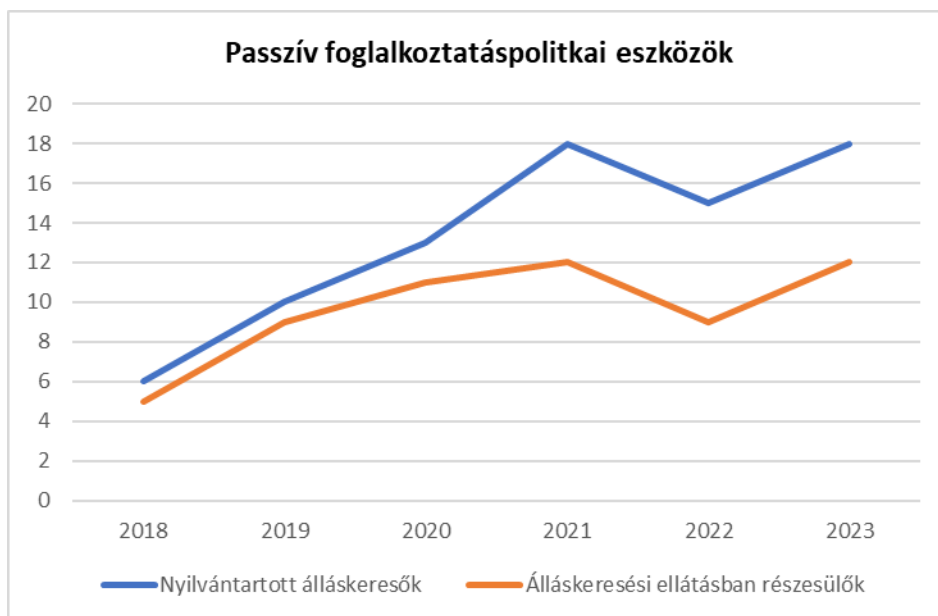
cc) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

cd) családsegítés

A szociális étkeztetés feladatainak ellátása a Mosonmagyaróvár Térségi Társulás keretében, Társulási Megállapodás alapján történik.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	6	0,51%	5	83,33%
2019	10	0,86%	9	90,00%
2020	13	1,09%	11	84,62%
2021	18	1,53%	12	66,67%
2022	15	1,25%	9	60,00%
2023	18	1,46%	12	66,67%

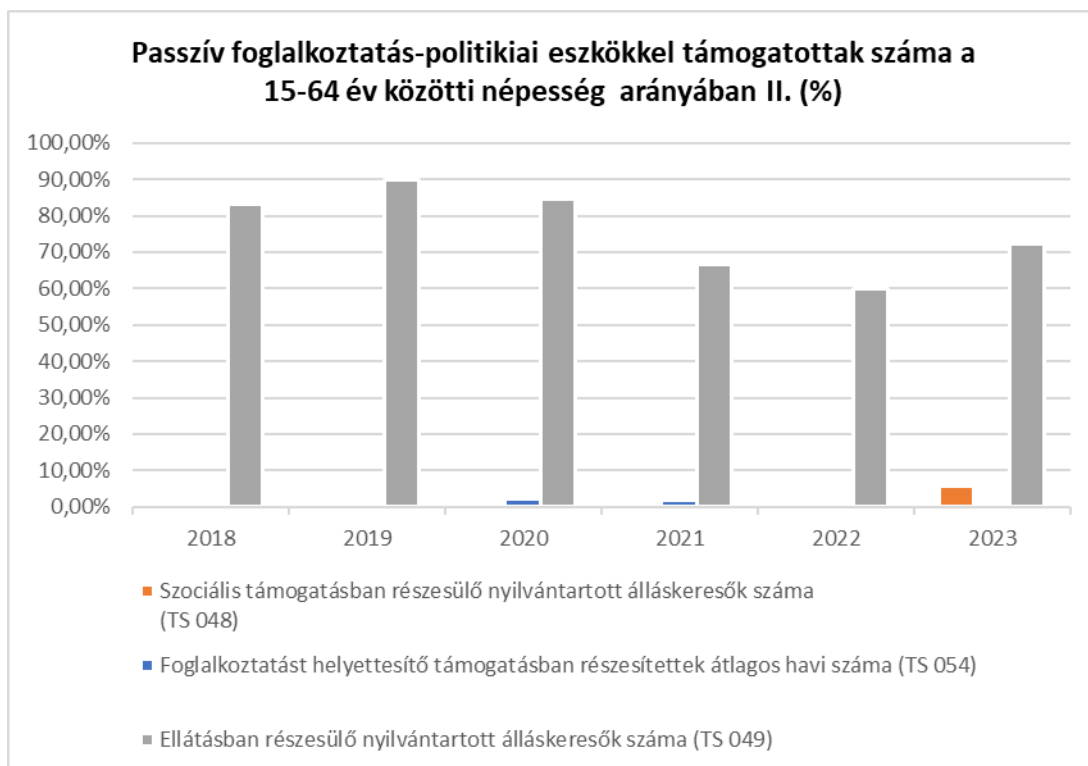
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	0	0,00%	0	0,00%	5	83,33%
2019	0	0,00%	0	0,00%	9	90,00%
2020	0	0,00%	0	2,23%	11	84,62%
2021	0	0,00%	0	1,94%	12	66,67%
2022	0	0,00%	0	0,00%	9	60,00%
2023	1	5,56%	0	0,00%	13	72,22%

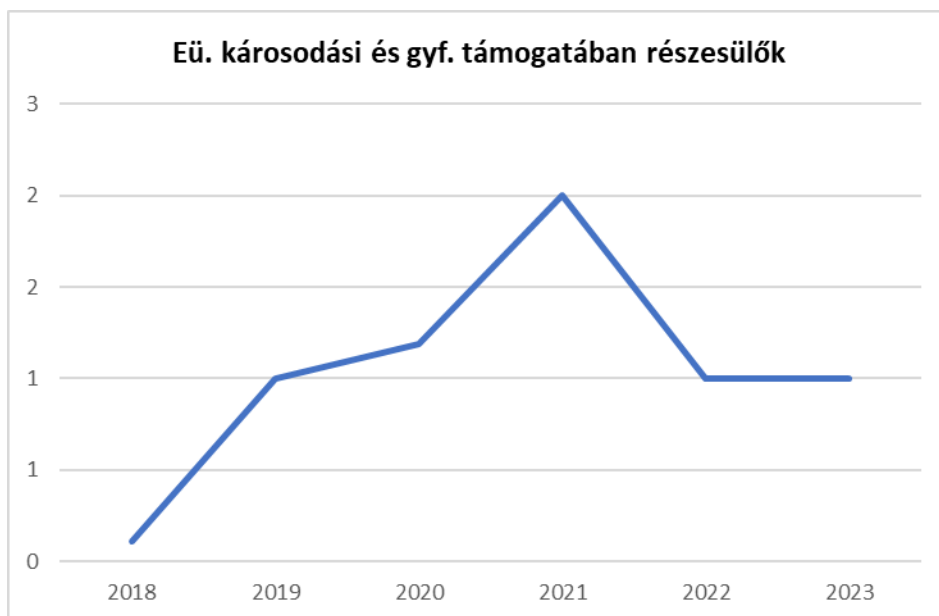
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	1
2020	1
2021	2
2022	1
2023	1

Forrás: TeIR, KSH

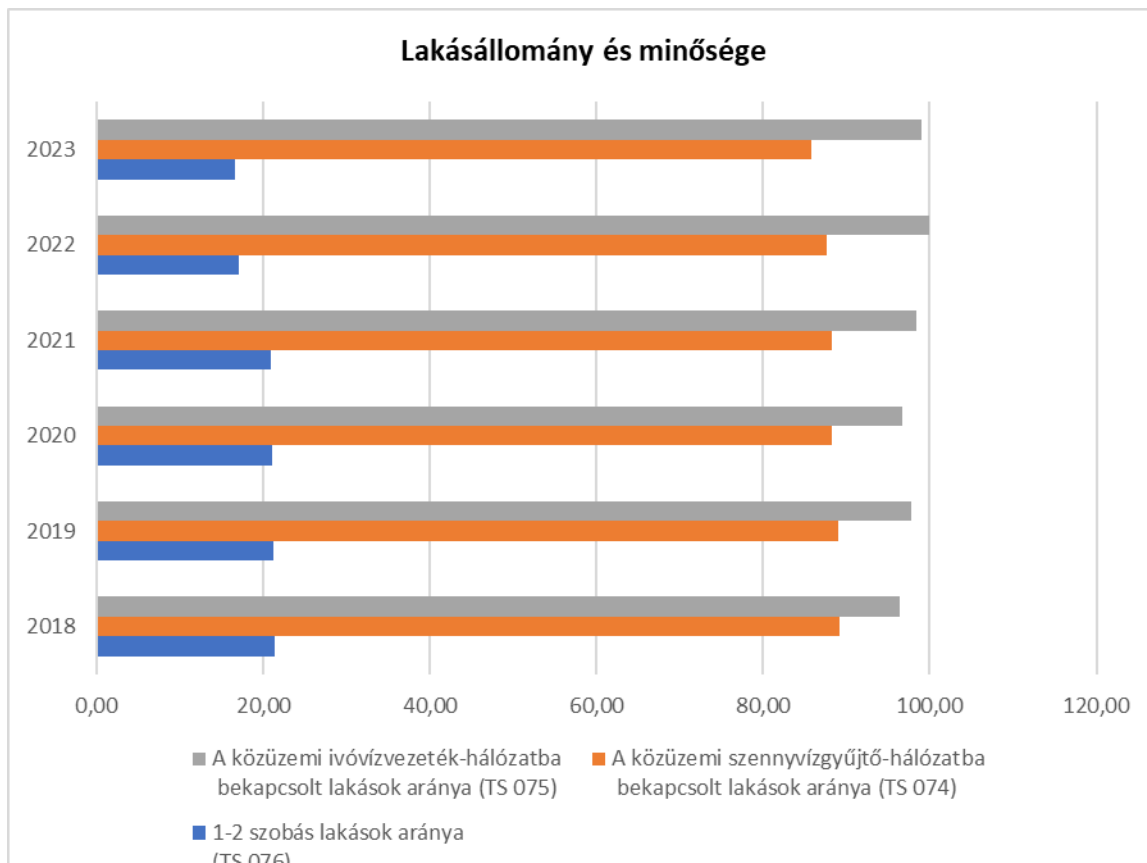


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	600	4	6,67	21,33	89,17	96,33
2019	605	5	8,26	21,16	89,09	97,85
2020	622	17	27,33	21,06	88,26	96,78
2021	626	4	6,39	20,93	88,18	98,40
2022	634	13	20,50	17,03	87,70	100,00
2023	649	15	23,11	16,64	85,82	99,08

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Jelenleg kilenc bérlakással rendelkezik az önkormányzat. Egyiket már több éve bérlő a helyi körzeti ápolónő, illetve olyan kisgyermekes családok pályáztak elhelyezésre, akik helyi lakosok, de szeretnének valami megoldást találni lakásproblémáikra.

b) szociális lakhatás

Nincs szociális bérlakás a községben, de az önkormányzat tervezi a megvalósításukat, ezzel is segítve a községben élő alacsonyabb jövedelmű, lakásproblémával küzdő lakosok helyzetét.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

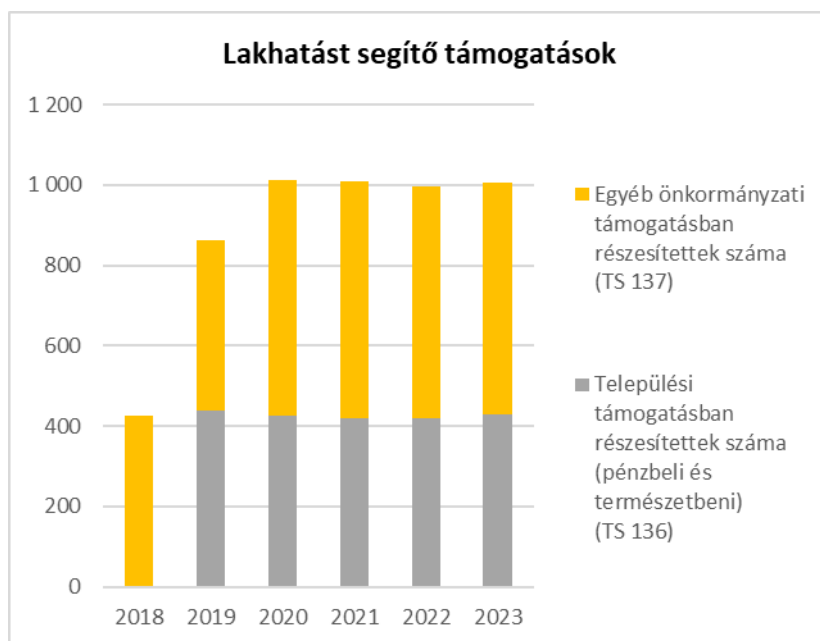
A községben egy család, egy egyedülálló férfi és él összesen 2 lakókonténerben, melyet az önkormányzat vásárolt és alakított ki erre a célra.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat lakhatási támogatás keretében átvállalja a községben a szemétszállítás térítési díját az állandó lakóhellyel, vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező 60 éven felüli lakosoktól az őket megillető méretű gyűjtőedény erejéig. Rendkívüli települési támogatást nyújt esetleges elemi kár bekövetkezése esetén, évente legfeljebb 1 alkalommal, a rendkívüli élethelyzetbe került személy részére. Támogatja a fiatalok első lakáshoz jutását kamatmentes kölcsön lehetőségével.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	426
2019	437	426
2020	427	584
2021	418	592
2022	421	576
2023	429	578

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A községben folyamatosan új lakások épülnek. Jelenleg nincs tudomásunk róla.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületeken élők a közművekhez hozzáférnek, de a közlekedésben az önkormányzat segít nekik, főként a téli időszakban.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nincs telep, vagy szegregátum a községben.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Nem ismert probléma.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

Nem ismert probléma.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem ismert probléma.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladatként írja elő az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 2015. évi CXXIII. tv. értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

E fejezetben vizsgáljuk a település lakosságának egészségügyi helyzetét, az ellátáshoz való hozzáférést.

Összességében megállapítható, hogy Mosonszolnok lakosságának egészségi állapota jó, az ellátórendszer kiépített, a településen hozzáférhető.

Az egészségmegtartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben.

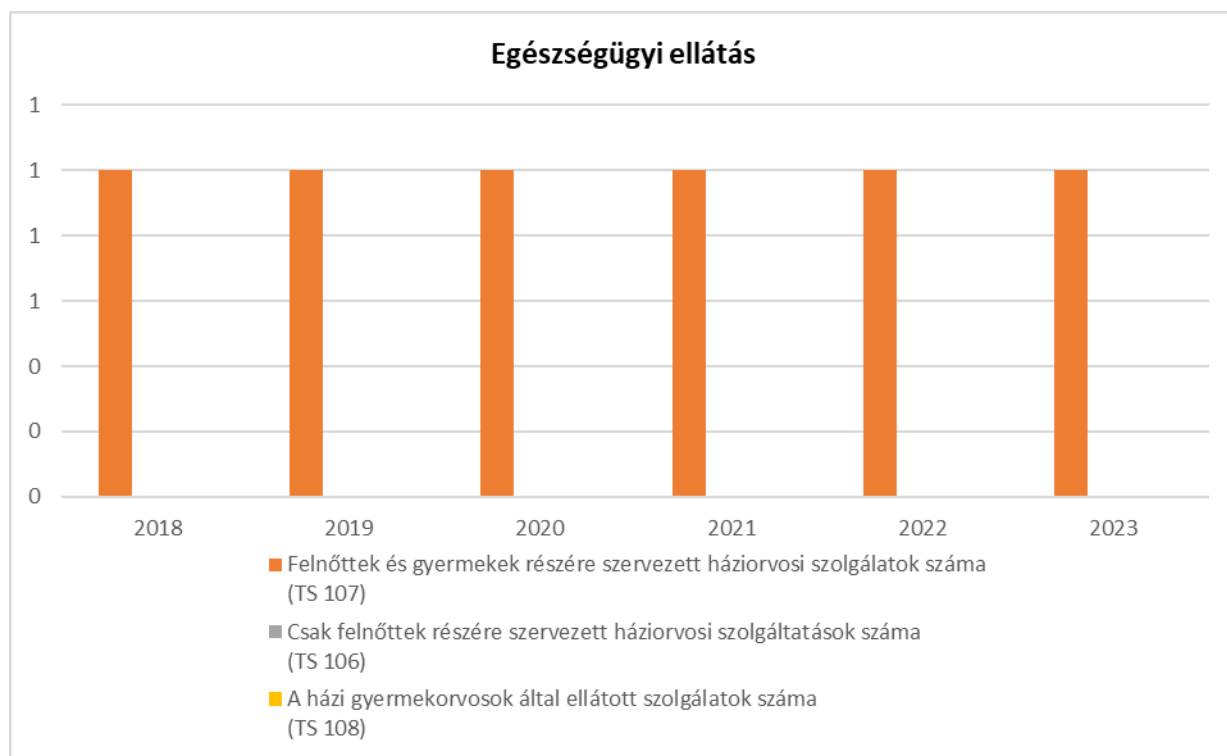
- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg, Mosonszolnokon Újrónafő településsel együtt vegyes körzetben. A községben biztosított a család és nővédelmi gondozás is szintén Újrónafő községgel karöltve. A fogorvosi ellátás 2020. május óta szintén

helyben elérhetővé vált. Az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó Háziorvosi Központi Ügyeleti feladatokat külön megállapodás alapján biztosítják. A járóbeteg-szakellátás Győrben, Sopronban, Mosonmagyaróváron valósul meg. A fekvőbeteg ellátást 3 kórház is biztosítani tudja. Járóbeteg szakrendelésre és kórházi ellátásra általában a mosonmagyaróvári Karolina Kórház és Rendelőintézetbe utalják be a betegeket, de szükség esetén Győrben, illetve Sopronban, Csornán is igénybe vehetik a szakellátást.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	22	5,17
2019	1	0	0	1	24	1,42
2020	1	0	0	1	22	1,00
2021	1	0	0	1	19	1,00
2022	1	0	0	1	17	1,00
2023	1	0	0	1	26	1,00

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A falu lakosságának egészségi állapotát kedvezően befolyásolja az aktív korú lakosság körében, előnyös foglalkoztatás, a jó minőségű lakhatási körülmények, és feltehetően a mozgásos tevékenységekben és közösségekben gazdagabb, a rokonsági kapcsolatokat ápoló falusi életmód is. A betegségstruktúra azonban a magyarországi népesség mutatóihoz, főként a magas létszámú 50 év feletti népesség tipikus betegségeit jelzik az adatok.

A Magyar Vöröskereszt Helyi Alapszervezete minden évben megrendezi szűrőnapját, melyen a lakosság részt vehet. A résztvevők száma azt igazolja, hogy a községben még mindig elég alacsony azoknak a lakosoknak a száma, akik élnek a szűrőnap lehetőségeivel. (vércukor, koleszterin, csontritkulás, hallás- látásvizsgálat, bőrgyógyászati szűrések stb.) A szűrések fontosságát igazolja, hogy minden évben vannak olyan személyek, akiknek itt javasolják, hogy a megfelelő szakrendelést feltétlenül vegyék igénybe a továbbiakban pontos kivizsgálás céljából. A helyi lakosok szívesen látnák a községben újra szűrőbuszok (pl. tüdőszűrés) megjelenését is.

b) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Mosonmagyaróváron illetve Győrben elérhető.

c) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben 2015. szeptemberétől folyamatos az egészséges táplálkozás alkalmazása a közintézményekben. Az önkormányzat, a bölcsőde, óvoda ételmezésvezetője és az iskolaorvos közösen tesznek lépéseket ennek fenntartása érdekében.

d) sportprogramokhoz való hozzáférés

A községben modern, minden igényt kielégítő sportpálya, sportcsarnok található (küzdőtér, konditerem, tekepálya), a sportolni vágyók megtalálják az érdeklődésüknek megfelelő szórakozást. Továbbá a helyi Sportegyesületben nagyon sokan vesznek részt különböző szakosztályok keretein belül (kézilabda, futball, teke, stb.)

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a térségi feladatellátás keretében biztosított az étkezés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, fogyatékkal élők nappali ellátása, hajléktalanok nappali ellátása, hajléktalanok átmeneti szállása, családsegítés, gyermekjóléti ellátás, gyermeke átmeneti otthona. Más szervezet működtetésével családok átmeneti otthona.

f) drogprevenciós szolgáltatások;

A helyi általános iskolában ősszel az egészségnevelési hét keretében tartanak előadásokat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem ismert probléma.

- h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Nem ismert probléma.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A település életében fontos szerepet töltenek be közösségi szinterek, a sport, a művelődés helyi feltételeinek biztosításával.

A helyi közösségi együttélés fő jellemzője a társadalmi szolidaritás, ami megnyilvánul a településen élő idősök és gyermekek irányába.

A településen a kulturális ágazat is hozzájárul a község békés, kiegyensúlyozott közösségi életéhez. A község könyvtára heti 20 órában áll a polgárok rendelkezésére.

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Községünkben a civil szervezetek, a helyi művelődési ház és a könyvtár fogják össze a lakosságot. Nagyon sok program elérhető általuk. Minden évben megrendezésre kerül a Falunap, Nyárbúcsúztató rendezvény, Karácsonyi vásár, „Mindenki Karácsonya” rendezvény. A civil szervezetek színházlátogatásokat, kirándulásokat, különböző játszóházakat, vetélkedőket szerveznek. Nagyon széles a skála a rendezvények és a közösségi élet tekintetében. A település szinte minden lakója megtalálja a számára megfelelő programot.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	igen	397	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Nem ismert probléma.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nem releváns

e) helyi lakossági önszerveződések.

A községben egyre több fiatal család él. Az általuk képviselt programok gazdag színfoltjai a községnek. Igyekeznek olyan programokat szervezni a civil szervezetekkel karöltve, amelyek még nem voltak, de a falu lakosságának szüksége lenne rá.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevesen vesznek részt a helyben biztosított egészségügyi szűréseken.	Biztosítani kell a már működő kiszállásos szűréseket, és felhívásokkal, tájékoztatásokkal elérni, hogy minél többen vegyenek részt, illetve többféle egészségügyi szűrés biztosítása. (pl. kiszállásos tüdőszűrés)

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyermekek helyzete átlagosnak mondható a településen. Alacsony a családgondozásban részesülők száma.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)

	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	937	919	1856	50,48 %	49,52 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			73	3,93%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	165	150	315	8,89%	8,08%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	23	18	41	1,24%	0,97%

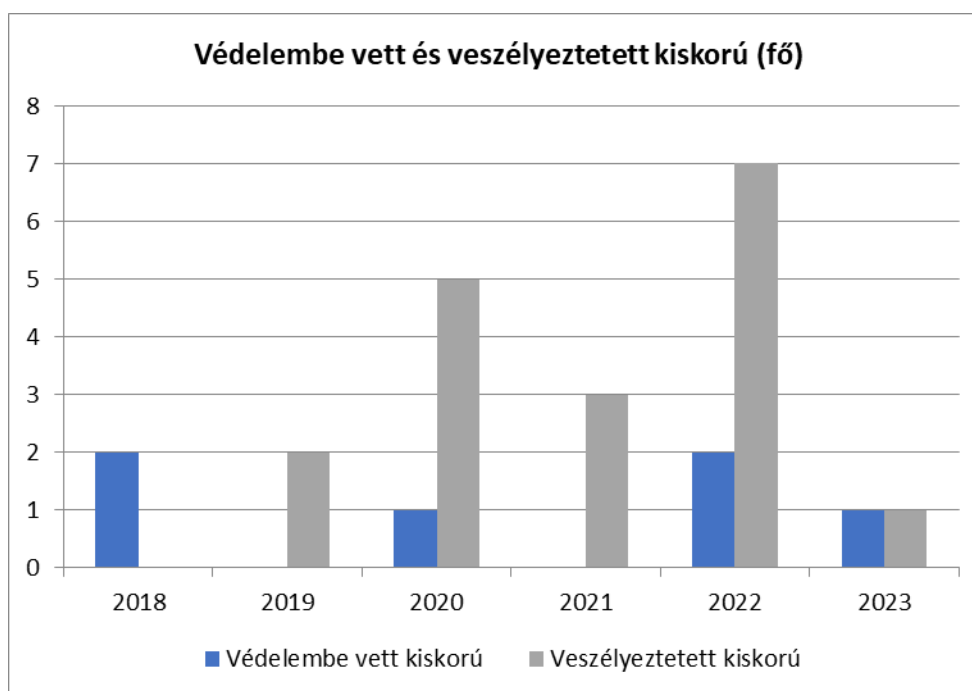
Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

2022-ben 2 gyermeket vettek védelembe a településen. Nevelésbe adott gyermekek száma 3 fő. A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felmérésénél mindig akad probléma, hiszen nyilatkozattételre van lehetősége a szülőknek, de ezzel kevesen élnek.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	2	n.a.
2019	0	2
2020	1	5
2021	0	3
2022	2	7
2023	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

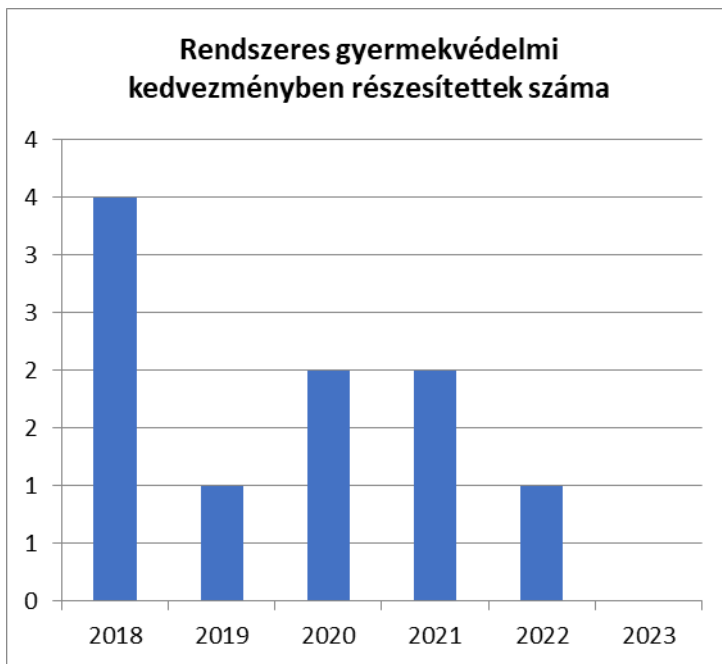


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Abban a helyzetben, ahol a szociális helyzet indokoltá teszi, a családokat rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítik, kérelmet a kedvezmény benyújtására a szülő tehet, illetve saját jogán kérheti a nagykorú gyermek is. A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felmérésénél mindig akad probléma, hiszen nyilatkozattételre van lehetősége a szülőknek, de ezzel kevesen élnek. Évente 2 alkalommal 6.500 Ft-os utalványban részesülnek.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	4
2019	1
2020	2
2021	2
2022	1
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

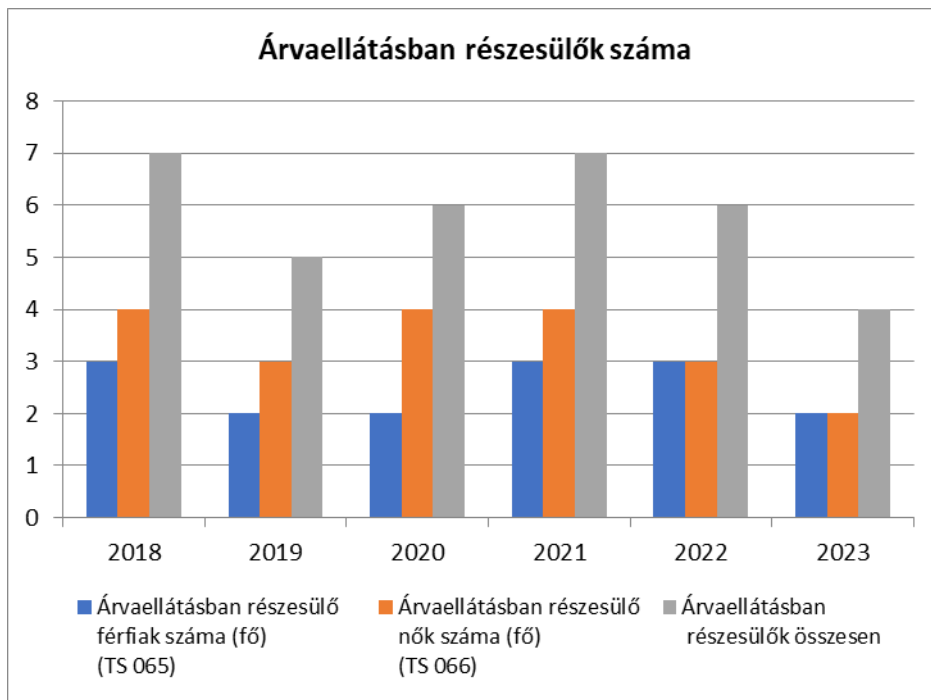


- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;
A táblázat az árvaellátásban részesülő gyermekek számát mutatja.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	3	4	7
2019	2	3	5
2020	2	4	6
2021	3	4	7
2022	3	3	6
2023	2	2	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Önkormányzati kezdeményezés a helyi általános iskolában a gyermekek ingyenes fűzetcsomagban részesülnek, melyet a pedagógusok javaslatára állítanak össze, ezzel is enyhítve a beiskolázás költségeit. 2022 évben összesen 184 fő részesült ebben a támogatásban.

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Az óvodában jelenleg 7 gyermek külföldi állampolgár, ebből 1 fő menekült.

Az iskolában 2022-ben kettős állampolgár 4 fő volt, külföldi 3 fő, ebből egy menekült.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem volt ilyen eset

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregáció, így nincs ebben a helyzetben érintett gyermek sem.

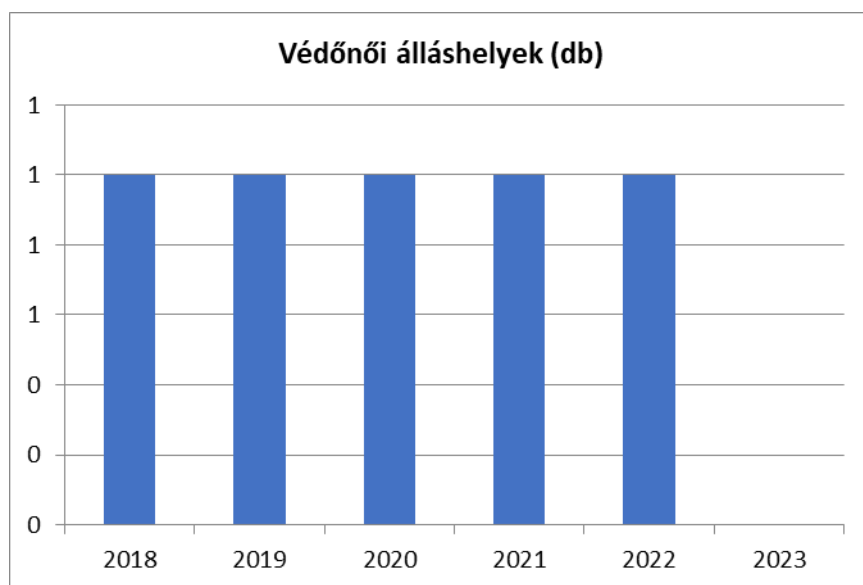
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen védőnői szolgálat működik. A védőnő munkáltatója 2023. július 1-től a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Petz Aladár Megyei Oktató Kórház. A védőnő jelenleg helyettesítésben (főállású védőnő helyettesítését végzi, a gyermeknevelés miatt van távol) végzi el a feladatát, részmunkaidőben. Hozzá tartozik a szomszédos Újrónafő községben élő gyermekek ellátása is.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A községben nincs külön gyermek- és felnőtt házi orvos. A betegek az ellátást vegyes házi orvosi rendelés keretében vehetik igénybe. A szülőknek a közelben lévő városban is lehetőség van gyermekorvoshoz bejelentkezni, és a szakorvosi ellátásokhoz is hozzáférhetnek a városi szakrendelőkben, kórházban.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátást igénylő gyermekek esetében Mosonmagyaróvárról a térségi ellátórendszer keretében gyógypedagógus, logopédus biztosítja a fejlődést. Már a bölcsődében is működik a korai fejlesztés utazó pedagógus segítségével, megbízási díjjal alkalmazva kapacitáshiány miatt. Szükséges lenne egy modern, minden igényt kielégítő fejlesztő szoba kialakítása is. Az iskolában egy fő főállású gyógypedagógus és egy fő utazó logopédus biztosítja az ellátást.

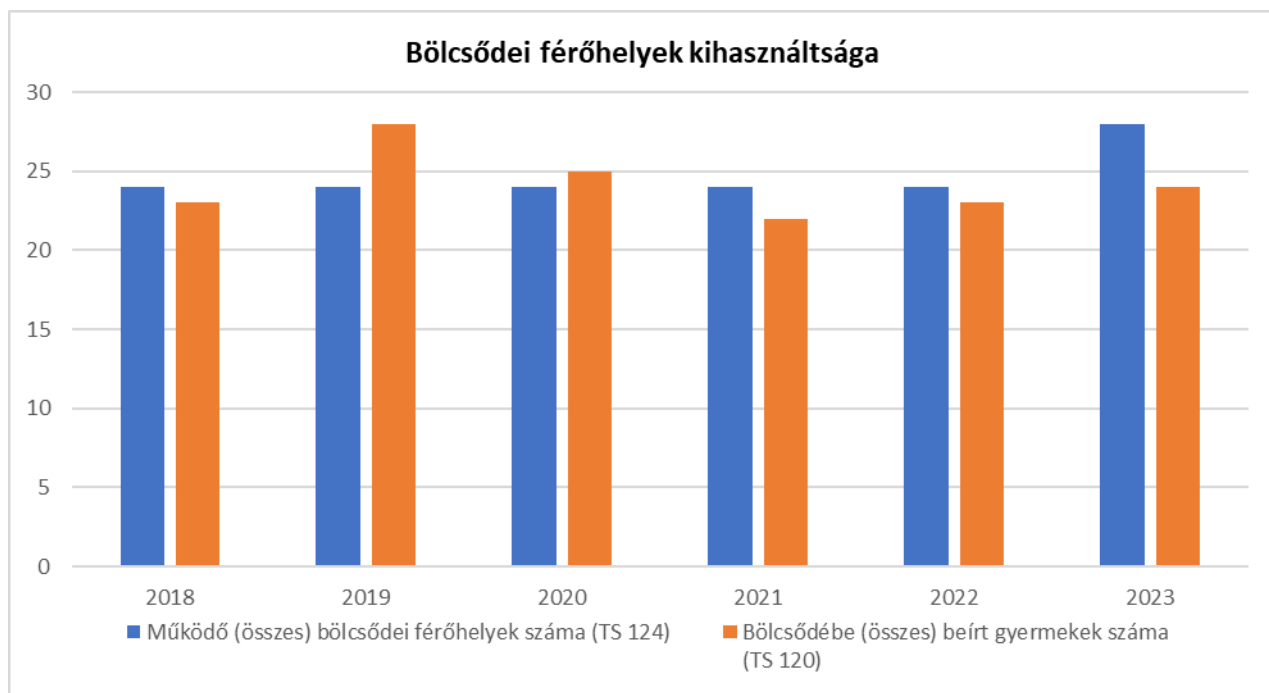
- i) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Mosonmagyaróvári Térségi Társulás keretein belül biztosított. Munkatársuk hetente egy napot tölt Mosonszalonokon. Kapcsolatban áll a polgármesterrel, jegyzővel, iskolaorvossal és védőnővel, bölcsőde vezetővel, óvodapedagógusokkal, iskolai tanítókkal, tanárokkal.

- j) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	24	23
2019	0	0	0	0	0	0	24	28
2020	0	0	0	0	0	0	24	25
2021	0	0	0	0	0	0	24	22
2022	0	0	0	0	0	0	24	23
2023	0	0	0	0	0	0	28	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



k) gyermekvédelem;

A településen jól működik a jelzőrendszer az abban érintett szakemberek részvételével. A 2013. évtől tapasztalható jogszabályváltozások miatt a helyi hivatal munkatársainak már nem kellene olyan aktívan részt venniük a helyi gyermekvédelemben, de a helyismeret és a problémák jellege miatt, ezt mégis szükségesnek látjuk.

l) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetbe került családok, gyermekek esetében a legközelebbi igénybe vehető szolgáltatás a mosonmagyaróvári Családok Átmeneti Otthona, valamint a Gyermekek Átmeneti Otthona.

m) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen adottak a lehetőségek a sportfoglalkozásokra. Biztosítja ezt a sportpálya és a sportszarnok is, küzdőtér (torna, foci, kézilabda, tollaslabda, kosárlabda), konditerem, tekepálya. A helyi Sportegyesületnek számos tagja van különböző sportágakban. Fontos a gyermekeket a mozgásra, és az egészséges életmódra ösztönözni. Szünidős - szabadidős programokat biztosít a helyi művelődési ház, ping-pong, csocsó, az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér keretében különböző játszóházak, foglalkozások, filmklub, vetélkedők (családi vetélkedő, honfoglaló verseny), valamint a művelődési ház által szervezett SZÖSZ-TÁNC napközis tábor gyermekek részére, amelyen a nagy érdeklődésre való tekintettel szinte már áprilisban betelik a létszám. Hetente két alkalommal a helyi könyvtár is várja olvasóit.

n) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

2023-ban az iskolai étkezést 112 fő vette igénybe. 50 %-os térítés mellett az iskolai étkezők száma: 33 fő 32 nagycsaládos és 1 tartós beteg. Teljesen ingyenesen étkezik 4

fő, és 4 olyan gyermek van, akinek az önkormányzat átvállalja 90 % -ban a térítési díjat. Az óvodában 94 fő étkezik, 42 gyermek az, aki térítés nélkül veheti igénybe az étkezést. Ebből 12 nagycsaládos, 6 tartós beteg, 24 a jövedelem alapú. Szünidei gyermekétkeztetés nem volt. Bölcsődei étkezők: összes étkező 26 fő, ebből ingyenes 12 fő, két nagycsaládos, 1 tartósbeteg, 9 jövedelem alapú étkező.

- o) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem ismert

- p) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem ismert

- q) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem ismert

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A 2011. évi CXCV. a nemzeti köznevelésről határozza meg a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók körét. A 4. §. 13. pont alapján kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,
- b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló

Mosonszolnok településen bölcsőde, óvoda és iskola egyaránt működik a gyermekek napközbeni ellátása érdekében.

A bölcsőde 2011-ben épült. 28 gyermek befogadását teszi lehetővé. 2022. július 1-től Mosonszolnok Község Önkormányzata működteti, és közös intézményt alkot a Mosonszolnoki Napraforgó Óvodával, teljes neve így Mosonszolnoki Napraforgó Óvoda és Bölcsőde. Sok olyan szülő hozza ide gyermekét, aki a helyben lévő gyárakban dolgozik.

Az óvoda infrastrukturális feltételeiről az önkormányzat lehetőségeihez mérten gondoskodik. Az intézményt 1906-ban építették és 2004-ben teljes körű belső és 2020-ban külső felújításra került sor. Fejlesztő szoba van az óvodában, amit igény szerint használnak a gyermekek, azonban tornaterem nincs, de használják a közvetlen szomszédságban épült sportsarnokot. Jelenleg az óvoda 4 csoporttal működik. Befogadása 100 fő. A nyitvatartás teljes mértékben igazodik a dolgozó szülők munkaidejéhez. Több olyan gyermek is van, akinek szülei Mosonszolnok dolgoznak, gyermeküket pedig ide írták be az óvodába.

Az iskola épülete 1984-ben készült el, 2005-ben teljes körű felújításra, bővítésre került sor, így az intézmény egy XXI. igényeknek megfelelő, amelyben a speciális igényű diákok fejlesztését

egyéni fejlesztő szoba segíti, az informatikai képzés a számítástechnika tanteremben történik, ahol korszerű, internet hozzáféréssel rendelkező számítógéppark került kialakításra. Diákkönyvtára biztosítja a tanulók számára nem csak a kötelező szakirodalmat, hanem sok meséskönyvet, diákkönyvet, de társasjátékokat is egyaránt.

A tanulók étkeztetését az óvodai ebédlő biztosítja. A diákok a tanrendbe illetően használják ezeket a tantermeket, így az egyenlő hozzáférés esélye minden tanulónak biztosított. Az iskola tornateremmel nem rendelkezik, de a község jól felszerelt tornacsarnokát használja az intézmény a mindennapos testmozgás és testnevelés megvalósítására.

A sajátos nevelési igényű (15 fő) valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséget megállapított gyermekek (26) részére a foglalkozások és a logopédiai foglalkozások is az iskola fejlesztőszobájában folynak. (2022. adat)

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az óvoda és az iskola a Családsegítő és Gyermejkölési szolgálattal és a községben dolgozó védőnővel az iskolával szoros együttműködésben látja el feladatát.

Az iskola a helyi civil szervezetekkel szoros együttműködik, a Kulturális Egyesület, a Tűzoltó Egyesület, Gazdaklub, a Sportegyesület a helyi közösségi élet megalapozói. Az óvodában 4 fő sajátos nevelési igényű gyermek van, hátrányos helyzetről sem nyilatkozott egyetlen szülő sem. Más településről 6 gyermek jár a helyi óvodába. Mosonszolnok általános iskolája NAT 2020-as tanterv szerint neveli/oktatja a tanulókat, fogadja az SNI-s és BTMN-es diákokat is. A diákok közül 52 bejáró tanuló van, bár az intézmény nem társulásban fenntartott. Alsó tagozatban 25 diák, illetve 27 fő felső tagozatos. A bejárók Mosonudvar és Újrónafő községből, valamint Mosonmagyaróvárról érkeznek. Mosonszolnok iskolai körzetét Mosonszolnok és Újrónafő együtt alkotja.

Az iskolába járó tanulók közül 1 fő hátrányos helyzetű, aki a szomszédos községből jár az iskolába.

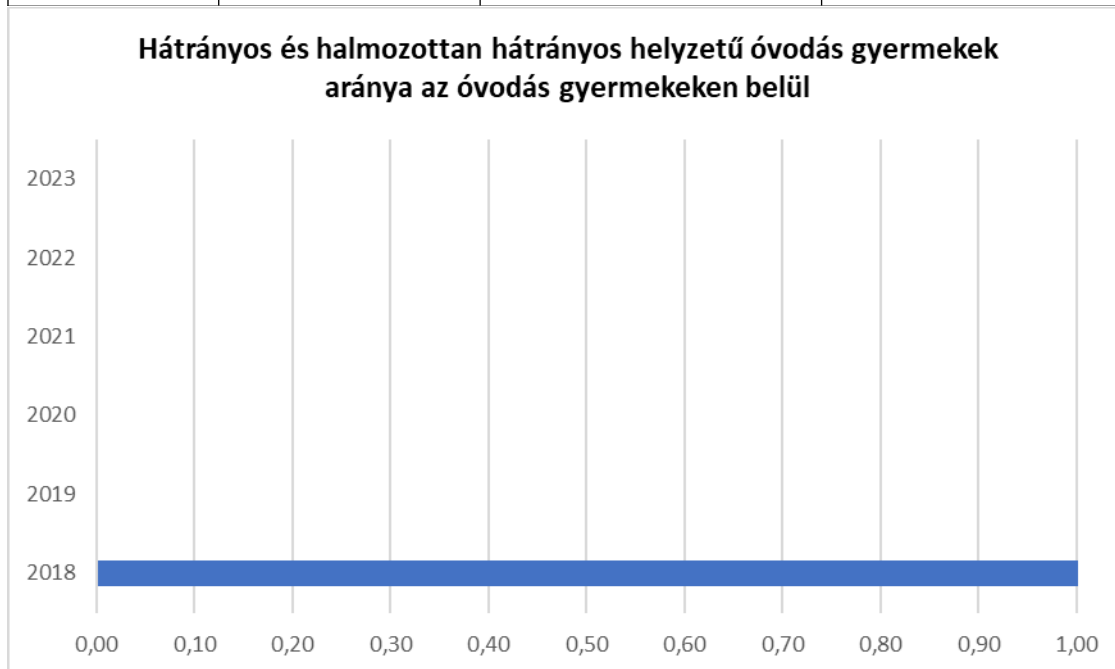
Az iskolában lévő SNI-s és BTMN-es tanulók aránya kiemelkedően magas. A sajátos nevelési igényű gyermekek száma 15 fő valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséget megállapított gyermekek száma 26 fő.

Az SNI-s tanulók integrált nevelésben, oktatásban részesülnek. Az intézmény egy fő gyógypedagógust foglalkoztat főállásban. Az iskola kiemelt figyelmet fordít az eredményes fejlesztésre, ami a lemorzsolódás, a kompetenciamérés eredményeinek elemzése és a továbbképzés területén követhető nyomon.

Lemorzsolódó diák kevés van az iskolában. Évfolymismétlők az utóbbi években nem volt, hiányzás miatti ismétlő egyetlen vizsgált tanévben sem volt. A hh-s tanulók évisméltése sem jellemző. A kompetenciamérés eredményeit az iskola folyamatosan elemzi.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek
--

Év	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	60	1	1,67
2019	54	0	0,00
2020	59	0	0,00
2021	64	0	0,00
2022	74	0	0,00
2023	94	0	0,00

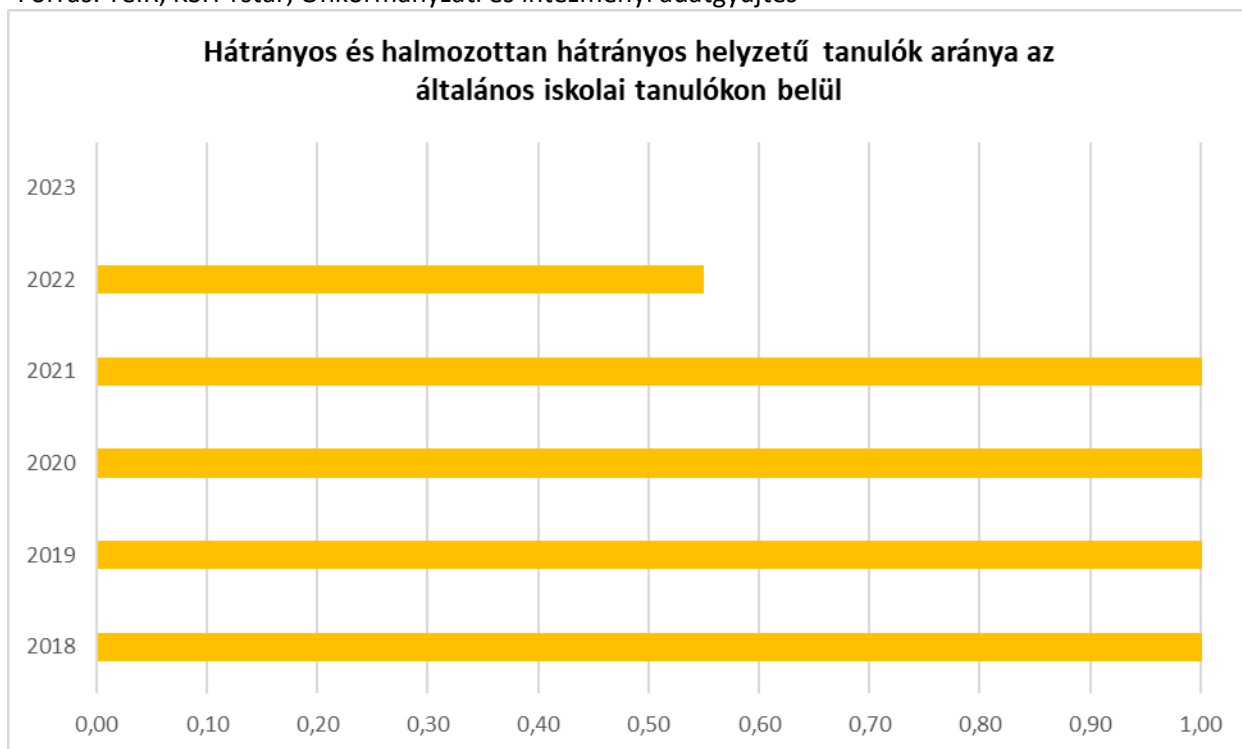


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	9	5,03
2019	n.a.	6	3,19
2020	n.a.	8	4,12
2021	n.a.	7	3,63
2022	n.a.	1	0,55

2023	n.a.	0	0,00
------	------	---	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	2	0
2019	2	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

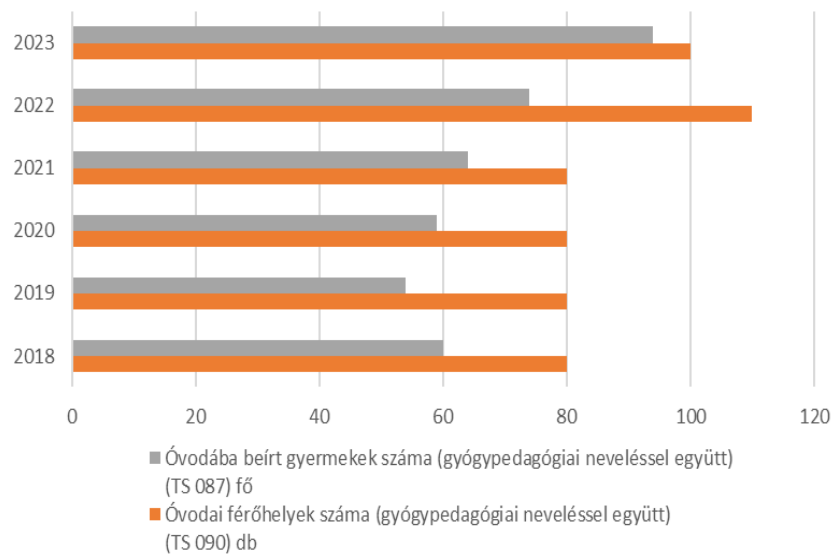
1 fő főállású gyógypedagógus, valamint egy 1 fő utazó logopédus segíti a gyermekeket, ő heti 3 órában jár Mosonmagyaróvárról a Nevelési Tanácsadóból. Az óvodában az érintett gyermekekkel egy fejlesztő pedagógus foglalkozik megbízás keretében.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

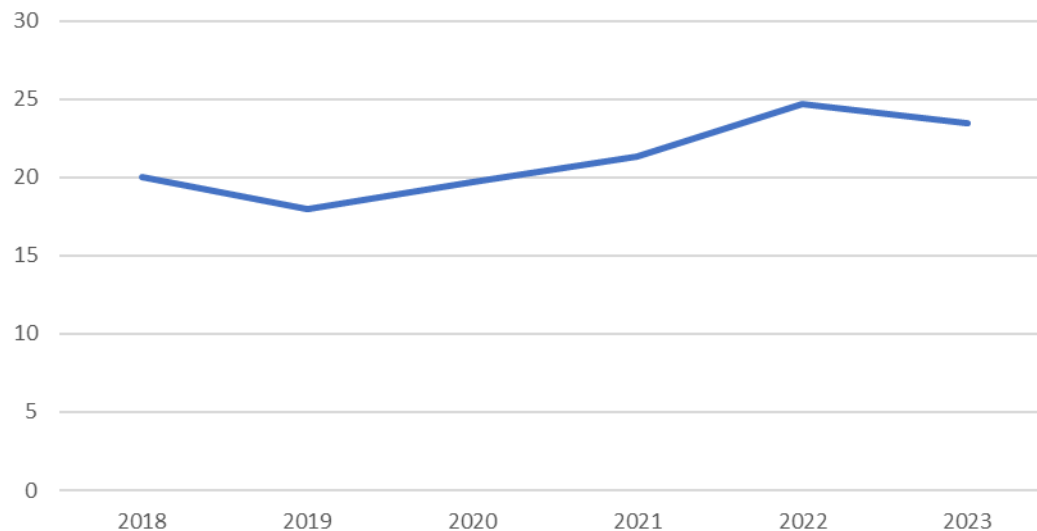
Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógia i oktatásban részesülő óvodás gyermek száma az integráltan oktatott SNI gyermek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoport a jutó gyermek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	3	80	1	60	0	0	20
2019	n.a.	3	80	1	54	0	0	18
2020	n.a.	3	80	1	59	0	0	20
2021	n.a.	3	80	1	64	0	0	21
2022	n.a.	3	110	1	74	0	0	25
2023	n.a.	4	100	1	94	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati
adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



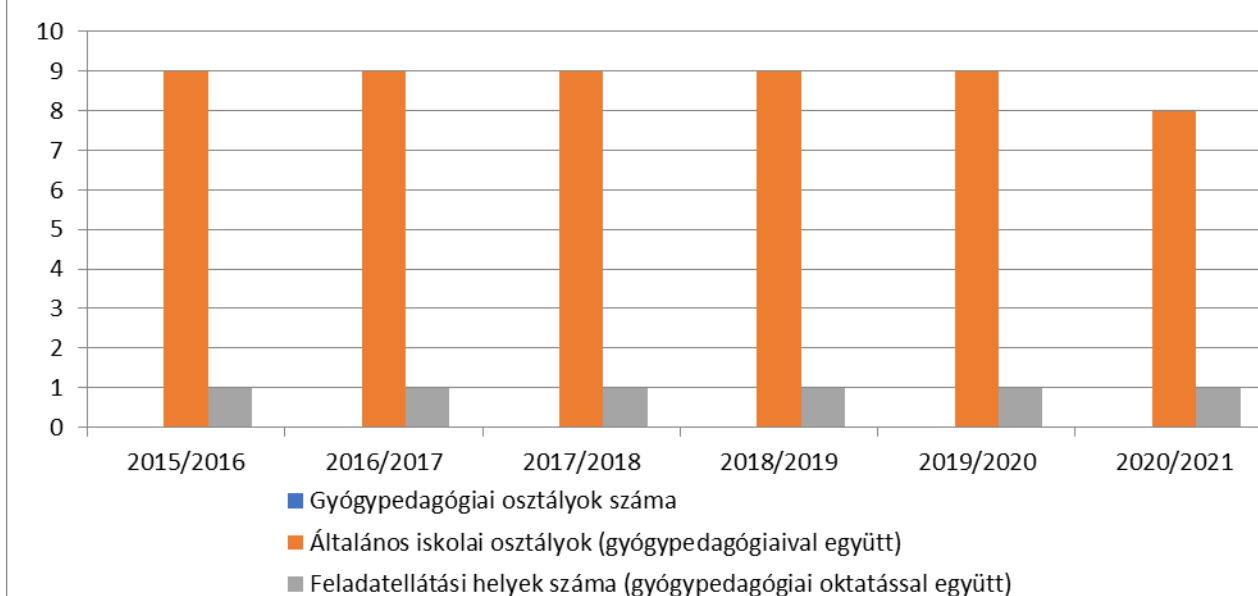
Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógia i oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógia i oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógia i oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	9	1	19,89	28,49
2019	0	9	1	20,89	27,66
2020	0	9	1	21,56	26,29
2021	0	9	1	21,44	29,02
2022	0	9	1	20,11	28,73
2023	0	8	1	21,13	30,18

Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	20
2019	14
2020	10
2021	19
2022	23
2023	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem releváns

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

nincs adat

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A drog és az alkoholproblémák már a fiatal korosztálynál is megjelentek	előadások szervezése, tájékoztatás szülők és gyermekek számára egyaránt
a szülők elfoglaltsága miatt egyre több olyan gyermek van az intézményekben, akiket a családban nem készítenek fel a közösségi életre, nem sajátítanak el gyakorlati dolgokat	beszélgetések, előadások, keretében gyakorlati dolgok bemutatásával (pl. fejlesztő játékok) korosztály szerinti bontásban segíteni a szülőket
A fiatalabb korosztály elszigetelődik társaitól, és előnyben részesíti a virtuális kapcsolatokat	létrehozni egy közösségi teret, ahol a fejlett technikai játékokkal játszanak ugyan, de személyes találkozások, kommunikáció jön létre
Sok kicsi gyermeknél tapasztalnak lemaradást, szülők, nevelők és pedagógusok egyaránt.	Lehetőséget teremteni helyben a családok, gyermekek számára, az egyéni személyre szabott játékos fejlesztést.
A 14-18 éves korosztálynak nincs érdeklődésüknek megfelelő elfoglaltság, nehezen lehet az érdeklődésüket felkelteni.	Átfogó települési ifjúsági koncepció létrehozása a döntéshozók, intézmények, civilek, érintettek bevonásával, mely alapján komplexen kezeli a 14-18 évesek hátrányait, közösségi szükségleteit, generációs problémáit.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Mosonszolnok lakosság száma 2023. évben 1856 fő. Ebből a nők és férfiak százalékos arány 49,52 – 50,48 %. A nők száma 919 fő, a férfiaké 937 fő.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

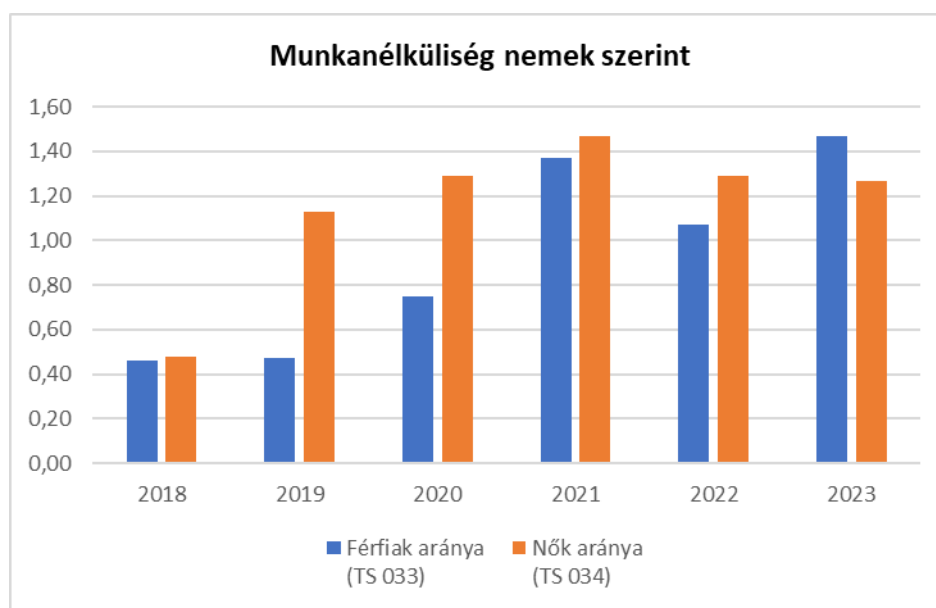
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A rendelkezésre álló adatok és a tapasztalatok alapján elmondható, hogy a nők községünkben nem részesülnek hátrányos megkülönböztetésben a foglalkoztatással kapcsolatban. A helyi működésű Közös Önkormányzati Hivatal, valamint az Önkormányzat intézményei túlnyomó többségben női munkaerőt foglalkoztatnak. A településen működő cégek szintén alkalmaznak női munkaerőt.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	0,46	0,48	0,47%
2019	0,47	1,13	0,80%
2020	0,75	1,29	1,02%
2021	1,37	1,47	1,42%
2022	1,07	1,29	1,18%
2023	1,47	1,27	1,37%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

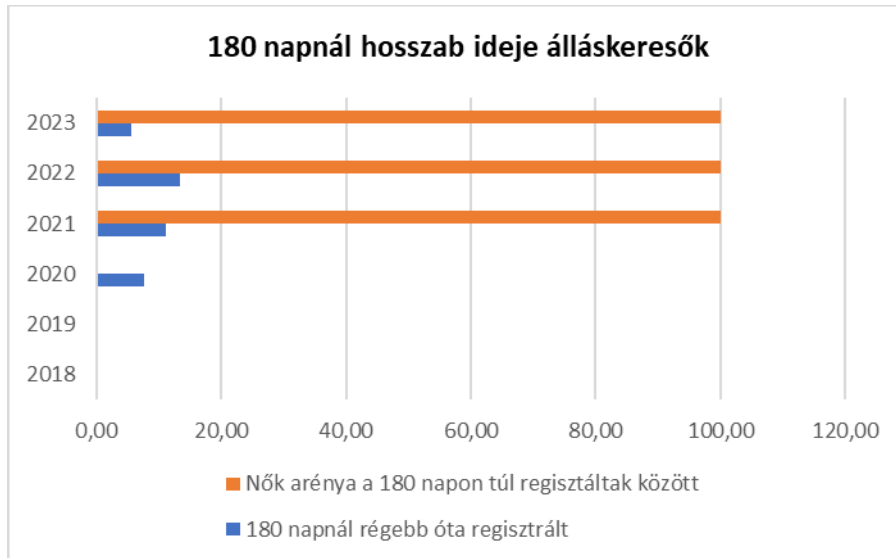


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%

2018	0	n.a.
2019	0	n.a.
2020	7,69	0
2021	11,11	100
2022	13,33	100
2023	5,56	100

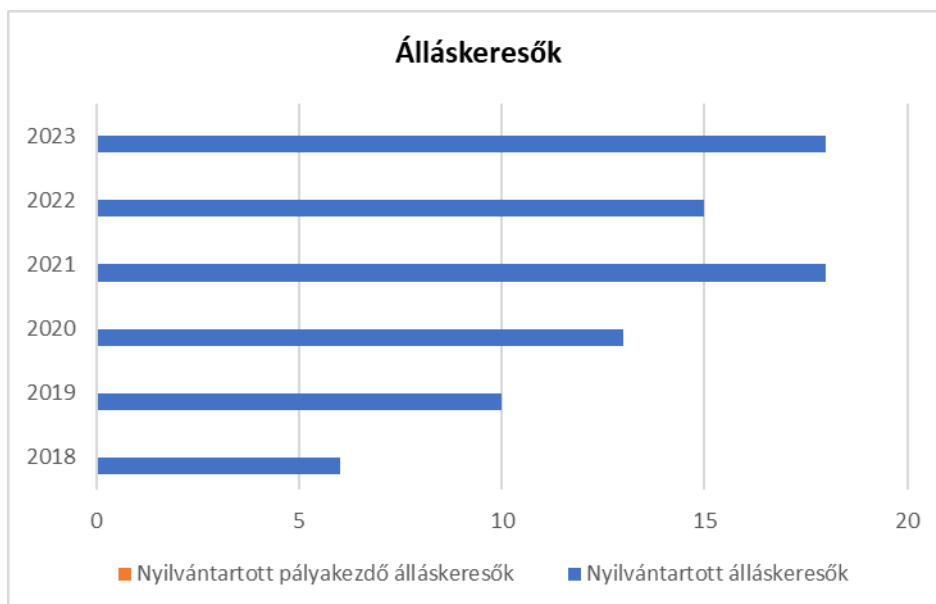
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	6	0
2019	10	0
2020	13	0
2021	18	0
2022	15	0
2023	18	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem áll rendelkezésre információ.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A foglalkoztatásban való részvételük az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőknek is biztosított. A helyi gyárakban, a közeli városban, valamint a szomszédos Ausztriában is van lehetőségük az elhelyezkedésre.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

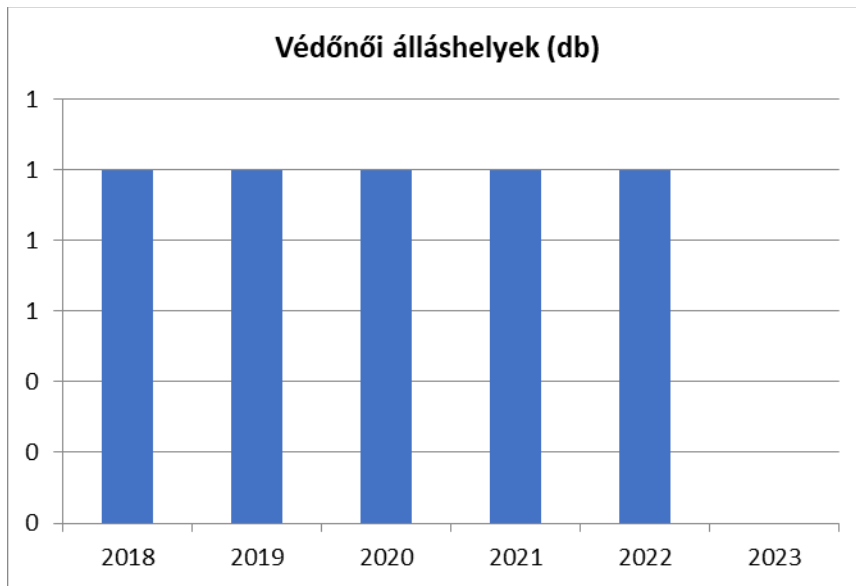
Nincs információnk, hogy előfordult volna ilyen eset.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

2022	1	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-

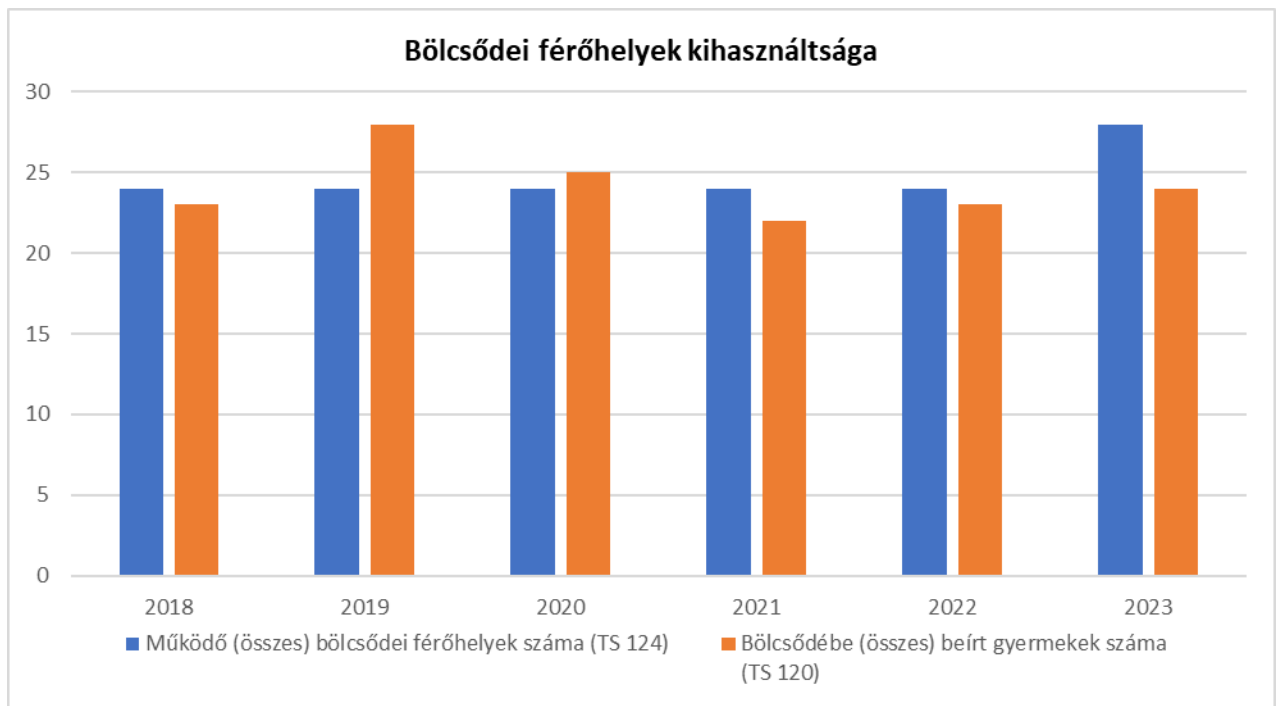
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	24	23
2019	0	0	0	0	0	0	24	28
2020	0	0	0	0	0	0	24	25
2021	0	0	0	0	0	0	24	22
2022	0	0	0	0	0	0	24	23
2023	0	0	0	0	0	0	28	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen biztosítottak a szolgáltatásokat, ha a kisgyermeket nevelő szülők szeretnék visszatérni a munkához. Bölcsőde és óvoda egyaránt működik. Nyitvatartásukkal megkönnyítik, hogy a korán munkába induló szülők is elhelyezhessék ott gyermekeiket. Jelenleg nincs férőhelyhiány, a bölcsőde 28 férőhelyes, az óvoda 4 csoportban 100 kisgyermeket tud fogadni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítse a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása. A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta gondozást. A kismamák, kisgyermekes anyukák a tanácsadáson felkereshetik, valamint a védőnő is látogatja az újszülötteket szükség szerint. Mosonszolnok mellett Újrónafőn is ellátja a gondozással kapcsolatos feladatait.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Az utóbbi években egy alkalommal történt ilyen eset, ami tudomásunkra jutott.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A község önállóan ilyen jellegű szolgáltatást nem nyújt. Szükség esetén az itt élők a mosonmagyaróvári Családok Átmeneti otthonát, illetve a Gyermek Átmeneti Otthonát vehetik igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a nők a helyi közéletben. A település közösségi programjainak szervezésében, a sportéletben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen nincsenek, mivel nem érzékelhető a nőket érintő hátrányos megkülönböztetés, így annak felszámolására sem jött létre kezdeményezés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

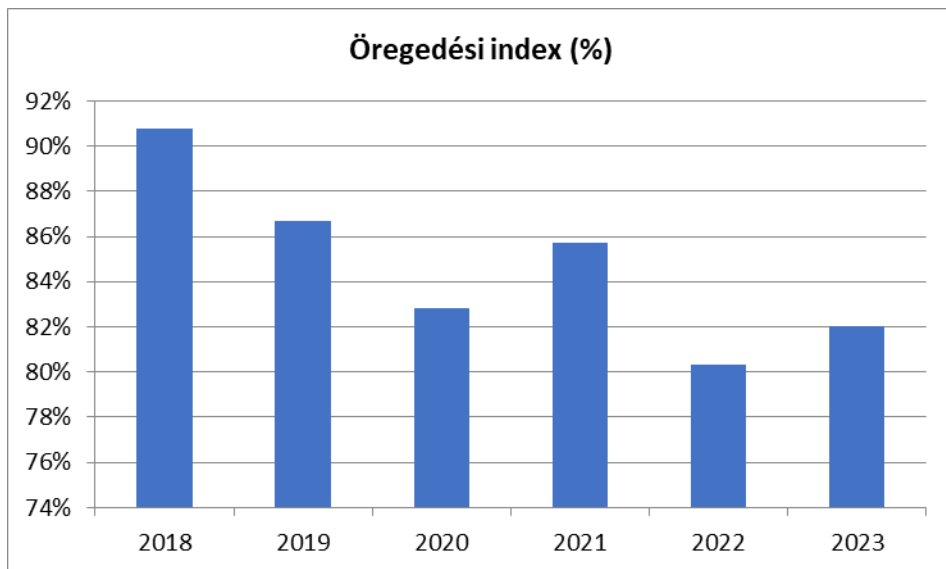
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Vannak gyermeküket egyedül nevelő szülők a községben, akiknek a mindennapi életben hiányzik a segítség (anyagi, természetbeni)	Információnyújtás munkalehetőségekkel kapcsolatban, az önkormányzat támogatja az arra rászoruló szülőket, hogy se a szülő se a gyerek ne szenvedjen hátrányt a megélhetésükben

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	246	271	90,77%
2019	261	301	86,71%
2020	260	314	82,80%
2021	270	315	85,71%
2022	274	341	80,35%
2023	287	350	82,00%

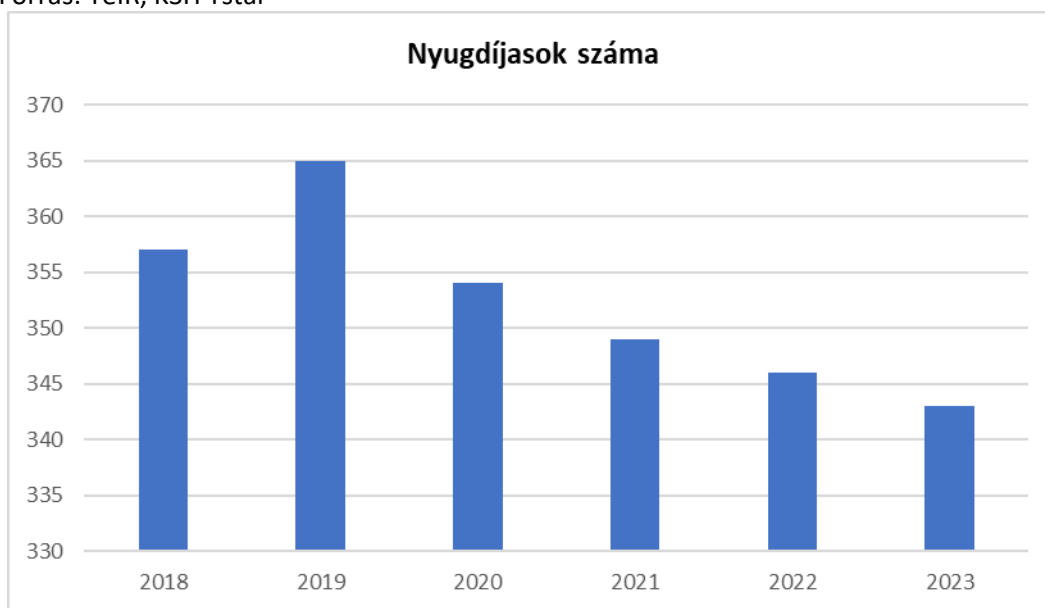
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

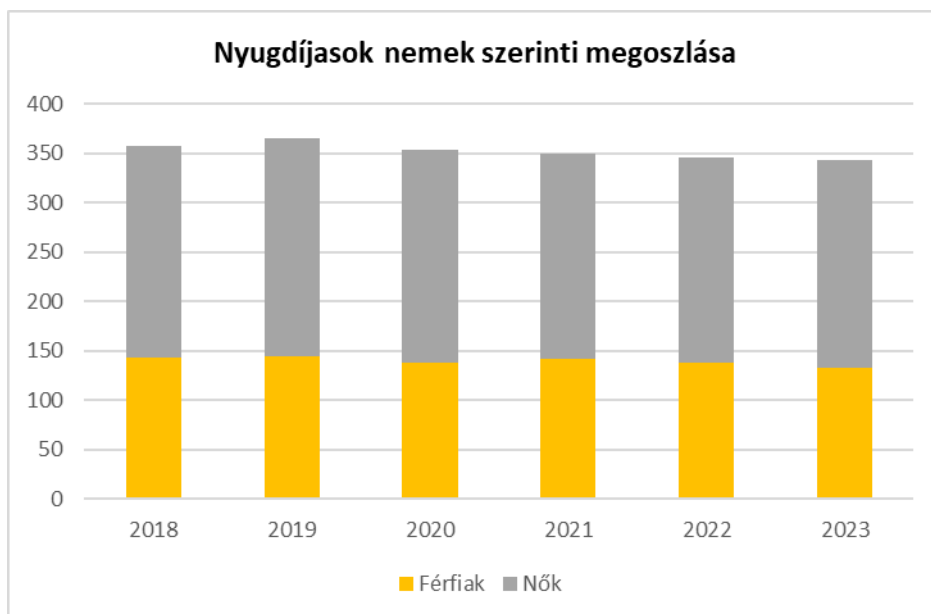


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	143	214	357
2019	145	220	365
2020	138	216	354
2021	142	207	349
2022	138	208	346
2023	133	210	343

Forrás: TeIR, KSH Tstar



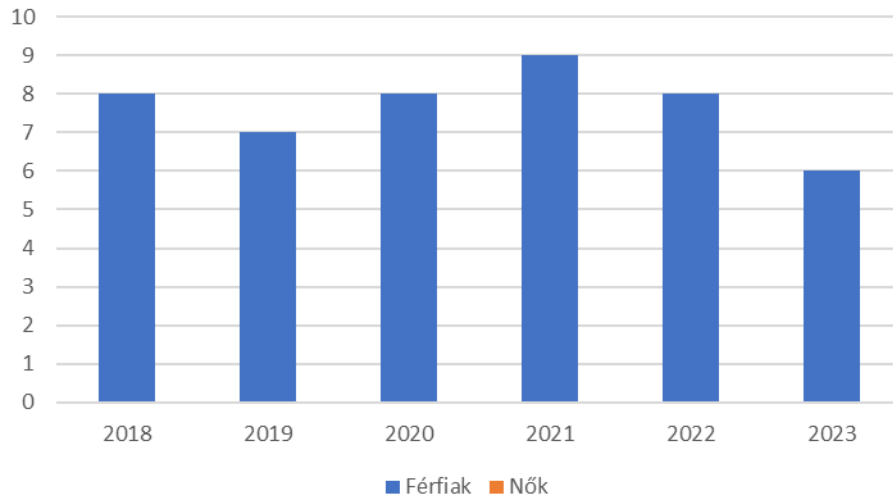


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

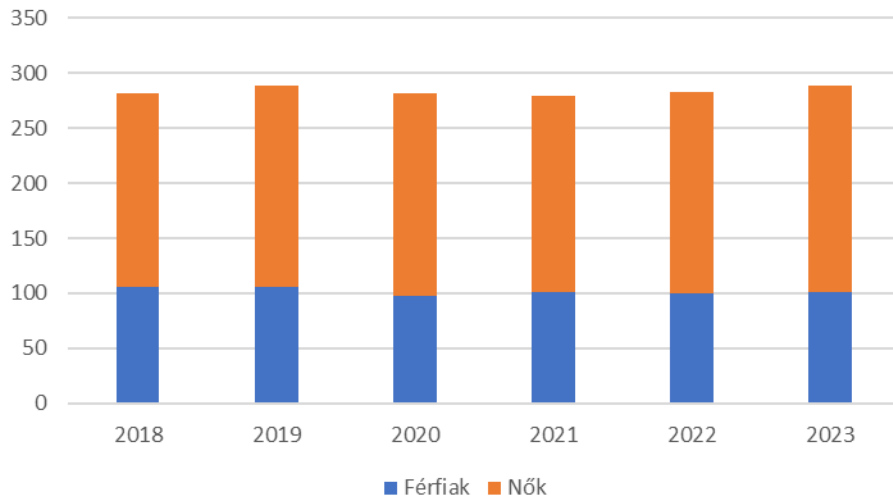
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	8	0	106	175	1	5	0
2019	7	0	106	183	1	6	0
2020	8	0	98	184	2	4	0
2021	9	0	101	178	2	2	0
2022	8	0	100	183	2	4	0
2023	6	0	101	188	1	3	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

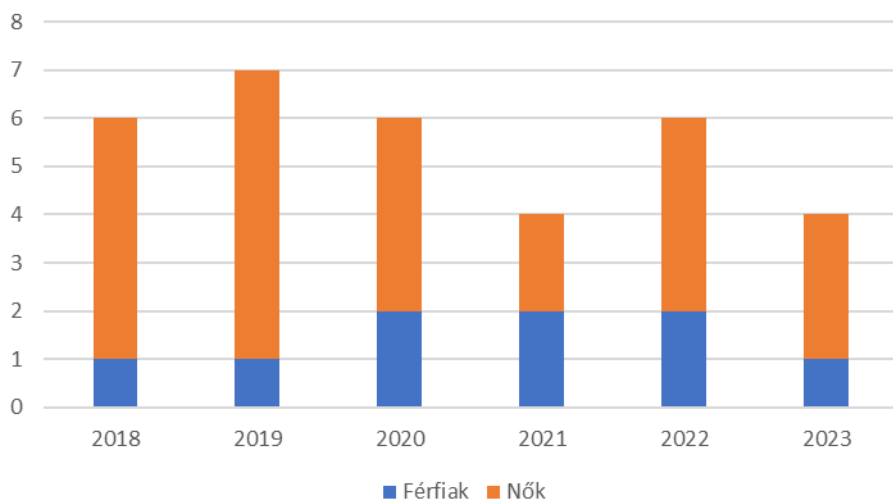
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Kiemelt figyelmet igényel a lakosság 65 év feletti csoportja. A 2020 évi adatok alapján az 1856 lakóból 260 fő töltötte be 65. életévét. Közülük már sokan egyedülállóak. Megélhetésük problémát jelenthet az önkormányzat számára, hiszen megnő az igény a közösségi szolgáltatásokra. A Mosonmagyaróvári Térségi Társulás keretében egy fő szociális gondozó segítségét vehetik igénybe az arra rászorulóak. Az önkormányzat szükség esetén mozgáskorlátozottak számára is elérhető kisbuszt tud biztosítani arra az esetre, ha szakorvoshoz, szakrendelésekre kell eljutniuk idősebb egyedülálló, vagy mozgásukban, a napi életvitelükben korlátozott lakóknak. A településen nincs lehetőség idősök napközbeni ellátására. Az elmúlt években átlagosan 1-2 fő került idősök otthonába, gondozóházba.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő össze n		6	10	13	18	15
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	2	3	1	3
	%	16,67%	0,00%	15,38%	16,67%	6,67%	16,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	1	2	3
	%	0,00%	0,00%	0,00%	5,56%	13,33%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	3	1	1	1	1
	%	0,00%	30,00%	7,69%	5,56%	6,67%	5,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	1	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	5,56%	6,67%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	2	2	2	3
	%	0,00%	0,00%	15,38%	11,11%	13,33%	16,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

A községben élő nyugdíjasok tovább foglalkoztatásáról nincsenek adataink. Nem áll rendelkezésre olyan adatgyűjtés, amivel igazolni tudnánk további foglalkoztatásukat.

b) tevékeny idősök, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

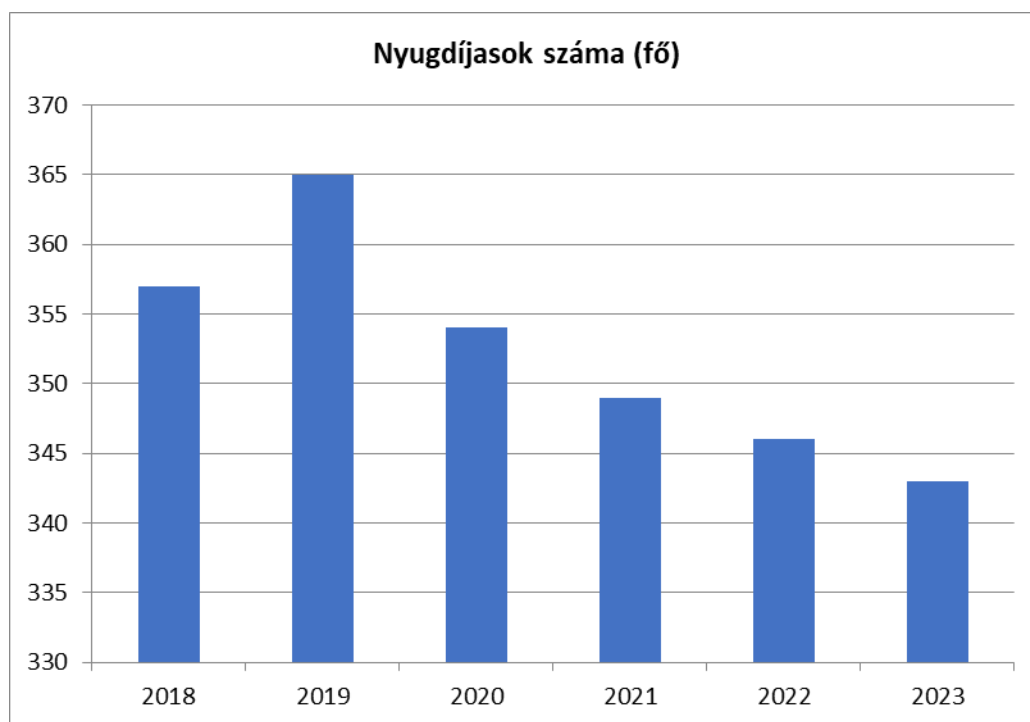
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	143	214	357
2019	145	220	365
2020	138	216	354
2021	142	207	349
2022	138	208	346
2023	133	210	343

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az idősek orvosi ellátása a községben biztosított. A mosonmagyaróvári Térségi Társulás keretein belül lehetőség van házi segítségnyújtás igénybevételére, valamint jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételére is. A **jelzőrendszeres** házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időszerű vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a házi segítségnyújtást végző szociális szolgáltató, illetve intézmény biztosíthat.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A fogyatékos személyek, illetve a pszichiátriai betegek részére nyújtott jelzőrendszeres házi segítségnyújtás ellátója együttműködik a támogató szolgáltatást, illetve a pszichiátriai betegek részére közösségi alapellátást nyújtó szolgáltatóval.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult az egyedül élő 65 év feletti személy, az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A kulturális szolgáltatások nagy része elérhető. A településen sok rendezvény valósul meg, ahol a szervezők mindig gondolnak az idősebb korosztályra is. Az ünnepekkel kapcsolatos rendezvényeken is mindig nagy érdeklődést mutatnak az itt élő nyugdíjasok. Esetleg a közeli városokban lévő rendezvényekre (színházlátogatás, nyugdíjas egyetem) való bejutásban szorulnak segítségre az érintettek.

b) idősök informatikai jártassága;

Igény esetén a Művelődési ház szervez tanfolyamot.

d) a generációk közötti programok.

A községben sok új, kisgyermekes család telepedett le. Igénylik a kapcsolattartást az idősebb korosztállyal, van igény a különböző programok szervezésére. A művelődési házzal és a civil szervezetekkel karöltve jönnek létre olyan programok amely áthidalják a generációk közötti hidat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Minden évben december elején köszönti az önkormányzat a 60 éven felüli lakosokat. Egy kis műsor keretében finom vacsorával vendégeli meg őket, ajándékutalvánnyal és ajándécsomaggal kedveskednek nekik a település elöljárói. Általában nagyon sokan eljönnek erre a rendezvényre, amelynek a nagy létszám miatt helyileg már a Sportcsarnok ad otthont.

Az Őszirózsa Nyugdíjasklub tagjai minden évben tekeversenyt rendeznek megyei vagy kistérségi szinten, amelyre nagyon szívesen jönnek más település nyugdíjasai is. A Tájházban lekvárfőző versenyt rendeznek, a községben lévő tónál rendeznek közös főzéseket, a művelődési házban bálakat. A helyi általános iskolával és óvodával is szerveznek közös programokat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek orvosi ellátásának érdekében szükség van a falugondnoki szolgálatra	A községi kisbusz kérés esetén elviszi a rászorulókat szakorvosi vizsgálatokra
Egyre több a községben az egyedülálló idős ember, akik segítségre szorulnak (pl.: nincs a közelében hozzátartozó)	Az érettségit adó szakközépiskolások közösségi munka keretében segíthetik az idős embereket. Találkozót szervezni a generációk között, feltérképezni, kinek van szüksége segítségre.
A nyugdíjasok színházba, előadásokra való eljutása nem mindig megoldott a helyi közlekedéssel	Utazás biztosítása az önkormányzat tulajdonában lévő kisbusszal
Vannak olyan idősebb lakók a községben, akik egyedül vannak, felügyeletük nem megoldott	Idősek otthonának létrehozása

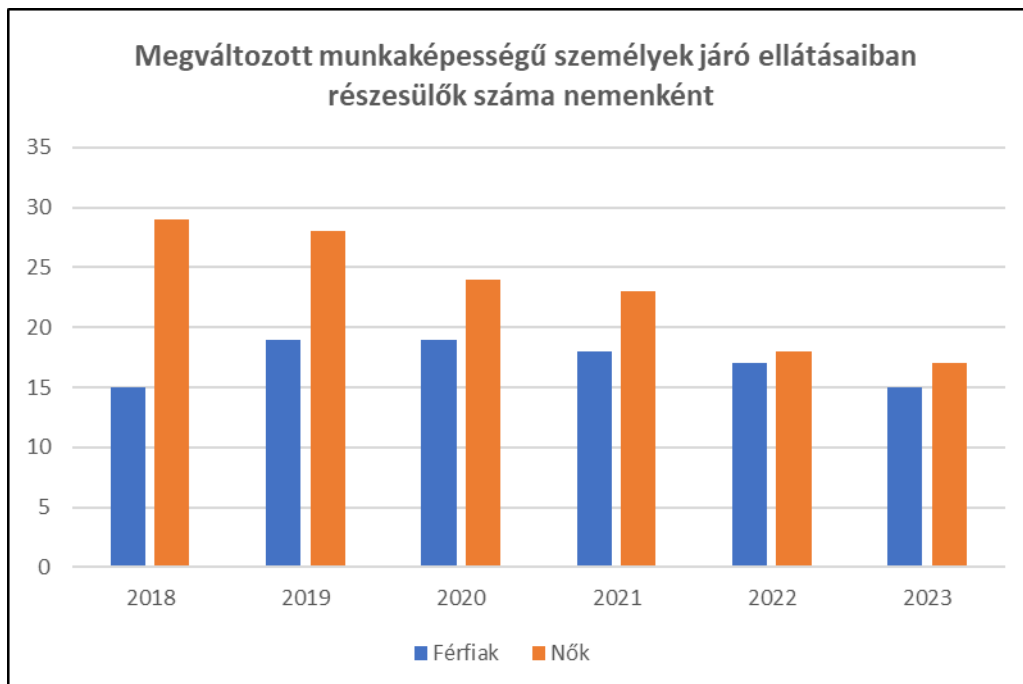
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő személyek szempontjából jelenleg nincsenek pontos adataink számukról. A TeIR és KSH Tstar adatsorok kizárólag a megváltozott munkaképességű, rokkantsági és rehabilitációs ellátásban részesülők számára, valamint a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számára vonatkozóan állnak rendelkezésre.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	15	29	44
2019	19	28	47
2020	19	24	43
2021	18	23	41
2022	17	18	35
2023	15	17	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A pontos adatok hiányában arról sincsenek adataink, hogy hány főt foglalkoztatnak községünkben. Az önkormányzat több olyan alkalmazottat is foglalkoztat, aki tartós betegségben szenved. Fogyatékkal élő személy foglalkoztatásáról egy helyi vállalkozás nyilatkozott, ők egy főt foglalkoztatnak.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Megkeresés esetén, az önkormányzat próbál segítséget nyújtani.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs róla tudomásunk.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Az önálló életvitelt az intézmények támogatják. Eljuthatnak a helyi szervezetek által szervezett programokra, hozzáférnek a különböző szolgáltatásokhoz is (gyógyászterápia, művelődési ház)

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek fogyatékossgai támogatást igényelhetnek a Magyar Államkincstártól és a nyomtatványok kitöltésénél nyújtanak segítséget az önkormányzat munkatársai.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az önkormányzattal egyeztetve az intézménybe, orvoshoz történő szállításban tud segítséget nyújtani.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A közintézmények akadálymentesítése mindenhol megtörtént. Az önkormányzat alsó szintje jól bejárható, igény szerint az alsó szinten található egy iroda, ahol szociális ügyeiket intézhetik ügyfeleink. A járdák kiépítettek, folyamatosak.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A sportprogramokhoz, kulturális programokhoz való hozzáférés megoldott. Az épületek akadálymentesítettek. A település honlapja még nem akadálymentesített. A posta szintén rendelkezik mozgáskorlátozottak számára kialakított feljáróval. Lakóházak tekintetében a családtagok igyekeznek biztosítani hozzátartozóik számára az akadálymentesítést, ehhez az önkormányzat igény szerint települési támogatást tud biztosítani.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs információnk. A közintézmények akadálymentesítettek, de nem dolgozik mozgásában korlátozott alkalmazott ezeken a helyeken.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A járdák kiépítettek, folyamatosak. Az önkormányzat igény szerint közlekedési járművet tud biztosítani a közlekedéshez, amely átalakított, akár kerekesszékekkel rendelkezők is utazhatnak vele.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincs ilyen intézményünk.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A már említett szállítás sokat segít a rászoruló személyeknek.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A helyi általános iskola két tanára rendszeresen felzárkóztatásban részesít két gyermeket.

Ők a betegségből adódóan nem tudnak eljutni speciális iskolába sem.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élő személyek általában családban élnek, többük 24 órás felügyeletet igényel. Az, hogy a családtag nem dolgozik rendkívül megterheli a család jövedelmét is. A civil szervezetek látogatásokkal, gyűjtésekkel próbálnak segíteni.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs pontos információ a településen fogyatékkal élők foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről	Felmérés az adatok meghatározásához, tájékoztató szervezése a helyi vállalkozóknak szakember segítségével
A település honlapja nem akadálymentesített, nem elérhető a vakok, gyengén látók számára	Vakbarát program telepítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Az önkormányzat partnerségi kapcsolatot ápol a Katasztrófavédelemmel és a helyi Önkéntes Tűzoltó Egyesülettel közösen. Megállapodás jött létre az United Way Kisalföld Civil Információs Centrum keretében és az önkormányzat között, információs napok szervezésére, hírlevelek biztosítására. Kapcsolatot ápol a Szigetköz Mosoni-sík LEADER egyesülettel, a Nagytérségi Hulladékgazdálkodási Társulással, a Harris Szakápolási Szolgálattal.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Mosonszolnok Község Önkormányzat több település önkormányzatával ápol partnerségi kapcsolatot.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Mosonszolnok Község együttműködik a Mosonmagyaróvári Térségi Társulással. A társulás keretében látja el a gyermekjóléti szolgálat feladatait, a családsegítést, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, és a szociális étkeztetést is.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem működik nemzetiségi önkormányzat a településen.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A faluban számos civil szervezet működik, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, az egészségmegőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez.

Önkéntes Tűzoltó Egyesület

Az 1883-ban megalapított egyesület büszke múltra tekinthet vissza. A bejegyzett szervezet fenntartója az önkormányzat. Fő tevékenysége természetesen a tűz elleni védekezés, katasztrófa-elhárítás. Emellett egyre nagyobb szerepet kap az ifjúságnevelés, versenyeztetés is. A szervezet tagsága nyitott, a csatlakozás motivációja általában a segítő szándék.

A versenyidőszakban hetente 2-3 alkalommal gyűlnek össze gyakorolni. Ezeken a gyakorlatokon részt vesznek segítők, illetve vannak „nézők” is. A májusi körzeti vizes versenyeken a tagok mindig nagyon lelkesek, magával ragadja őket a verseny varázsa, a zenekar, a felvonulás. Decemberben szerveznek egy évzáró rendezvényt, ahol közösen kiereszthetik a gőzt. Minden évben van lehetőség a tagoknak továbbképzéseken részt vennie, amelyet a vezetőség is támogat.

Őszirózsa Nyugdíjas klub

A nyugdíjas klub 1978-ban alakult meg. Tevékenységeikhez megfelelő szervezeti forma a klub, sosem érezték szükségét annak, hogy bejegyzett szervezetté alakuljanak át. Ez a szervezet a falubeli idős embereket próbálja összefogni, összetartani, emellett a hagyományápolást tartják fontos feladatuknak. Szükségesnek tartják a nyugdíjas klub működését, mert ebben a korban nagyon fontos, hogy tartozzon valahova az ember, ne hagyja el magát, csináljon programokat, kikapcsolódjon, különböző szabadidős tevékenységeket végezzen, éljen egy kicsit.

A klub tagsága nyitott, csak az a feltétel, hogy mosonszolnoki lakos legyen. Az éves programokról a vezetőség dönt, de mindig megkérdezik a többi tagot is. Szívesen fogadják az új ötleteket, meglátásokat.

Széleskörű és rendkívül változatos rendezvényeket szoktak szervezni a tagok számára, illetve a környező településeken élő nyugdíjas társaik számára is. Részt vesznek a falu közös programjain is. A tagok 75%-a általában jelen van a rendezvényeken. Úgy gondolják, programból nincs hiány, mindig kitalálnak, csinálnak valami remek elfoglaltságot, elégedett a klub vezetője és a tagok is. Ilyen programok például a szilvalekvárfőzés, a „batyus bál”, a rétes-nap vagy a rendkívül híres tekeverseny. Utóbbin akár 150-180 fő is részt vesz.

Az önkormányzat fontos szerepet tölt be a klub életében. Kölcsönös alapon segítik egymást. A klub tagja a Nyugdíjas Klubok Országos Szövetségének („Életet az éveknél”), illetve egy területi nyugdíjas szövetségnek is.

Gazdaklub

A klub 1996-ban alakult meg azzal a céllal, hogy közösségi fórumot biztosítson a helyi, földműveléssel foglalkozó gazdáknak. Fő tevékenységi köre leginkább a mezőgazdasági termelők összefogását foglalja magában, szakmai és kulturális programok keretein belül.

Minden évben szoktak szakmai rendezvényeket szervezni, előadókat hívni, például agrármamarától. Mezőgazdasági kiállításokra látogatnak el. Évente 3-4 szakmai célú programot terveznek meg.

Kulturális Egyesület

A Kulturális Egyesület 1992-ben alakult. A programokat tekintve minden évben több korosztálynak is ajánlanak szabadidős lehetőségeket. Évente szerveznek az egyesület tagjainak egy nagyobb kirándulást. Áprilisban, a költészet napjához kapcsolódóan irodalmi vetélkedőt szerveznek a fiatal gyermekeknek, ami tulajdonképpen már hagyományosnak mondható. Ez a program az iskolások szemszögéből rendkívül népszerű, tavaly körülbelül 150 fő versenyzett.

Mosonszolnoki Sportegyesület

Az önkormányzat által fenntartott szervezet a rendszeres sportolás, versenyzés, testedzés, szórakozás, tagjainak nevelése, a közösségi sportélet szervezése, kibontakozása céljából alakult meg 1989-ben.

2002-ben készült el a multifunkcionális sportcsarnok a községben. A csarnok adta lehetőségek a szakosztályok számát a következő 5 évben ötre növelte (labdarúgás, kézilabda, teke, dzsúdó, kickboks), melyekből mára „*csupán*” 3 csapatsportág maradt. A kézilabda az NB II. nyugati csoportjában szerepel, a labdarúgás pedig a Megye II. osztályban. A teke csapatok közül az egyik a városi bajnokságban (Mosonmagyaróvár), a másik a területi bajnokságban vesz részt.

Az egyesülethez való csatlakozás motivációja általában az egyének kapcsolata a sport világgal, és az egyesület által szervezett rendezvényeken való részvétel. A cél az, hogy leginkább aktív, állandó tagjai legyenek az egyesületnek. Programok tekintetében leginkább a tagok igényeit szeretnék kielégíteni, tőlük szokták várni az ötleteket, ajánlásokat.

A szervezet erősségének az egészség megőrzését, javítását, és az összetartást, egymásért való küzdelmet, emberi kapcsolatok javítását tartják. Gyengeségük a létszámhiány pótlásában rejlik. A mai világban nehéz a gyerekeket és a felnőtteket egyaránt rávenni a folyamatos sportolásra.

Horgászegyesület

A Mosonszolnoki Horgász Egyesület megalapítására 2015. február 28-án került sor. A szervezet saját magát tartja fent. Főbb tevékenységi körébe a sport- és szabadidős programok tartoznak.

Számos változatos programmal színesítik a horgászok életét. Évenként több alkalommal rendeznek különféle horgászversenyeket. Megyei horgászversenyeknek is biztosítottak már helyszínt. Országos versenyeken is megjelennek. Évente kétszer tartanak környezetvédelmi napot, amikor megtisztítják a tavak területét és az oda vezető utakat is. Ezek a területek már nem csak a horgászoknak nyújtanak különböző kikapcsolódási lehetőségeket, hanem a helyi lakosok és a környező települések lakói egyaránt folytatnak szabadidős tevékenységeket a helyszíneken, mint például bográcsolás, sátorozás.

Vöröskereszt helyi szervezete

A szervezet, bár nem működik teljesen önállóan, mégis fontos kezdeményezéseket hajt végre. Az 1950-es évek óta működő alapszervezet elsődleges feladatai leginkább a háború utáni segélyakciók keretein belül zajlottak, azonban mára országos és helyi szinten is inkább a véradómozgalom területén kimagasló, így fő tevékenységi körének az egészségügy számít. Fenntartója a Magyar Vöröskereszt Országos Szervezete. Az utóbbi időben csökkenő tendenciát mutat a tagok száma, ezzel ellentétben az önkéntesek száma növekszik, a legfőbb motivációnak a segítőkészséget tartják.

A helyi programjaikat saját maguk találják ki és szervezik meg. Minden évben háromszor rendeznek véradást a faluban, valamint lassan 10 éve különböző szűrőnapokat is szerveznek, amik kifejezetten népszerűek a lakosság körében. A lakosságot mindig meg szokták kérdezni, ha lehetőség adódik rá, hogy milyen előadást szeretnének hallani, milyen szűrésen szeretnének részt venni, így is próbálják bevonni a falubelieket.

Lövészklub

1992-ben alakult meg a Mosonszolnoki Lövészklub. A klub tagjai tagsági könyvükkel jogosultak részt venni az ország bármely sportlövő szervezetének rendezett nyílt versenyén. Éves tevékenységüket a Magyar Országos Sportlövő Szövetség bejegyzett tagszervezeteként, annak előírásai szerint végzik. A tárgyévvel megelőző év november közepéig be kell küldeniük az előre megszervezett versenynaptárt. A programokat viszonylag népszerűnek tartják. A jövőben ugyanúgy szeretnék folytatni ezt a versenysportot, karbantartani a helyi löteret.

Mosonszolnoki Természetbarátok Egyesülete

Ez a nonprofit, közhasznú civil szervezet 2007-ben alakult meg. Fő tevékenységi körébe tartozik a környezetvédelem, illetve különböző szabadidős tevékenységek, kirándulások szervezése, Magyarország tájainak megismerése.

Az egyesület tagsága nyitott, bárki csatlakozhat.

Mosonszolnoki Ifjúságért Hagyományőrző Egyesület

A Mosonszolnoki Ifjúságért Hagyományőrző Egyesület 2007-ben alakult meg. Eredetileg egy közhasznú szervezetről van szó, viszont az Új Civil törvény bevezetésekor az akkor megkövetelt feltételeket nem teljesítették, így nem számítanak jelenleg közhasznú egyesületnek. Az egyesület leginkább kulturális, szabadidős és hobbitevékenységeket végez. Alapszabályuk szerint a szervezet elsődleges feladata a gyermekek és a fiatalok szabadidejének kitöltése, az iskolarendszeren és iskolán kívüli oktatás, nevelés, ismeretterjesztés, attitűdformálás. Tagságuk nyitott. A tagok között többen is voltak, akik egyébként is foglalkoznak a fiatalokkal, például szociálpedagógus, hitoktató, zenetanár. Sokan vannak, akik egyébként rendszeresen látogatják a programokat, de nem tartoznak az egyesülethez. A korosztály teljesen vegyes, viszont az ifjúság pont nincs köztük, őket nagyon nehéz elérni. Programjaik a családok körében elég népszerűek. A terveik között még mindig az szerepel, hogy kialakítsanak egy ifjúsági helyiséget, ezt mindenképpen szeretnék megvalósítani.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat a cégekkel, gyárakkal jó kapcsolatot ápol. A helyi cégek, vállalkozások az esélyegyenlőségi partnerség keretében munkalehetőséget biztosítanak.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Mosonszolnok Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja.

Annak érdekében, hogy a Települési Esélyegyenlőségi Program megvalósítása hatékony, a tervezett intézkedések hosszú távú érvényesülése, fenntartható fejlődése biztosított legyen, Mosonszolnok Község Önkormányzata egy **esélyegyenlőségi felelőst** bíz meg.

Az Intézkedési Tervben megjelenített tevékenységek részletes tartalmi kidolgozása, a megvalósítandó tevékenységek tervezése az adott szakterület képviselőinek aktív részvételével valósul meg.

A felelős feladata, hogy a szakterület képviselőivel együtt kidolgozzák az egyes feladatok végrehajtásának pontos menetét, valamint ellenőrizték azok megvalósulását.

A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak megvalósulásának nyomon követését az évente elvégzett felülvizsgálat biztosítja.

A felülvizsgálatot a felelős végzi el, minden évben beszámol egy nyílt képviselőtestületi ülésen a tervben foglaltak megvalósításáról. Az ülésre külön meghívót kapnak: a helyi civil szervezetek, vállalkozók. A hozzászólók kiegészítésével elkészült éves beszámolót a testület elfogadja, majd a helyben szokásos módon nyilvánosságra kerül. A program felülvizsgálatára 2 év múlva kerül sor, amikor az indikátor teljesítésének bemutatásához adatfelvétel is történik.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Egészségmegőrzés – nagyobb részvétel a szűrővizsgálatokon	polgármester , jegyző, háziorvos, szakemberek
Gyermekek	1.Szenvedélybetegség a fiatalok körében 2. Együtt a gyermek fejlődése érdekében 3. Mai gyermek 4. Kihozni a maximumot	polgármester , jegyző, védőnő, családsegítő, rendőrség, pedagógusok, nevelők
Idősek	1.Eljutni szakorvoshoz 2. Idős és fiatal együttműködése 3. Aktív nyugdíjas évek	polgármester , jegyző, családsegítő
Nők	Segítség a neveléshez	polgármester , jegyző, családsegítő, pedagógusok, nevelők
Fogyatékkal élők	1. Információ mindenkinek 2. Teljes értékű polgár	polgármester , jegyző, védőnő, családsegítő, helyi vállalkozók, informatikai szakember
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>		

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményeik javulhassanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jövőjét, hogy boldog, egészséges felnőttekké váljanak.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, hiszen minden tiszteletet megérdemelnek. Ha Ők nem lennének, mi sem lennénk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy olyan körülmények biztosítását segítsük elő számukra, hogy biztonságban helyt állhassanak a munkahelyükön és a családjukban egyaránt.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hiszen ők nem szánakozásra, hanem befogadásra és elfogadásra vágnak.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

<i>Intézkedés címe:</i>	Útfelújítás
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	<i>A Mosonszolnokot és Mosonmagyaróvárt összekötő 8505. sz. útszakasz a megnövekedett forgalom, valamint az elhasználódott útfelület miatt alkalmatlanná vált a kerékpáros közlekedésre. A község lakosai, valamint a helyi gyárakban dolgozó munkavállalók szívesen használnák a település és a város közötti ingázásra.</i>
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	<i>Az útfelület javulása, a kerékpáros közlekedés előtérbe helyezése sportolás céljából, valamint a város kerékpárral történő megközelíthetősége. Rövid: keresni a beruházási lehetőségeket Hosszú: Minél többen tudják használni az érintett szakaszt kerékpárral.</i>
<i>A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>Településrendezési terv</i>
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <i>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció</i>
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	<i>Esetleges pályázatok figyelésével, azon történő részvétellel lehetővé tenni a meglévő útburkolat javítását, hangsúlyt fektetve a közlekedési és sportolási szándéokra.</i>
<i>Résztevők és felelős</i>	<i>A település lakossága Mosonszolnok község Polgármestere</i>
<i>Partnerek</i>	<i>önkormányzat, szakemberek</i>
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	<i>2030. március 27.</i>
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	<i>A használatba vevők száma. Folyamatosan fenntartható.</i>
<i>Kockázatok</i>	<i>Nincs pályázati kiírás.</i>

<i>és csökkentésük eszközei</i>	
<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>pénzügyi erőforrás</i>
<i>Az intézkedés eredményének fenntarthatósága</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

<i>Intézkedés címe:</i>	Közlekedés biztonság
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	<i>A falun két forgalmasabb útszakasz is áthalad, ezeken szükséges a forgalom lassítása pl. sebességmérő eszközökkel. Az iskola melletti korlát a gyermekek közlekedésének védelmében folytatódhatna, ezzel védve a szabálytalan gyalogos átkelést a forgalmas úton</i>
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	<i>Biztonságos közlekedés Rövid: keresni a beruházási lehetőségeket Hosszú: Minél többen tudják használni az érintett szakaszt biztonságosan.</i>
<i>A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>Településrendezési terv</i>
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <i>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció</i>
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	<i>Esetleges pályázatok figyelésével, azon történő részvétellel lehetővé tenni a meglévő útburkolat javítását, hangsúlyt fektetve a közlekedési és sportolási szándéokra.</i>
<i>Részvevők és felelős</i>	<i>A település lakossága Mosonszolnok község Polgármestere</i>
<i>Partnerek</i>	<i>önkormányzat, szakemberek</i>
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	<i>2030. március 30.</i>
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	<i>A használatba vevők száma. Folyamatosan fenntartható.</i>
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	<i>Nincs pályázati kiírás.</i>
<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>pénzügyi erőforrás</i>

<i>Az intézkedés eredményének fenntarthatósága</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>
<i>Önkormányz atok közötti együtműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az eseten nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Nagyobb részvétel a szűrővizsgálatokon - Egészségmegőrzés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevesen vesznek részt az egészségügyi szűréseken
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési stratégia
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Elérni, hogy akinek nincs lehetősége bejutni a közelben lévő városba, legalább a kiszálláson lévő szűréseken vegyen részt egészsége érdekében Rövid: Elfogadják a tájékoztatás fontosságát Közép: Részt vegyenek a szűrésen Hosszú: Ismétlődő szűrések – probléma kiszűrése esetén a kezelés elfogadása
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.az érintett csoportok megszólítása 2.felhívni a szűrések fontosságára a figyelmet
Résztevők és felelős	A település lakossága Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	polgármester, jegyző, háziorvos, szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűréseken részt vevők számának emelkedése. Folyamatos visszacsatolás szükséges. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem fogadják el a fontosságát. Folyamatos tájékoztatók, előadások
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

<i>Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

<i>Intézkedés címe:</i>	Szenvedélybetegségek jelenléte Szenvedélybetegség a fiatalok körében
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	Megjelent a községben élő fiatalok körében a droghasználat és az alkoholfogyasztás
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	<i>Elérni, hogy ne legyenek szenvedélybetegek és minél kevesebben nyúljanak ezekhez az élvezeti szerekhez. Rövid: Megismertetni, hogy milyen káros hatással van a szervezetükre használatuk. Közép: Elfogadják a segítséget. Hosszú: Ne éljenek tovább ezeknek a szereknek a használatával.</i>
<i>A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>Egészségfejlesztési koncepció</i>
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	<i>1.az érintett csoportok megszólítása 2.Előadások szervezése szakemberekkel, és olyan fiatalokkal, akik már leszoktak használatukról</i>
<i>Részvevők és felelős</i>	<i>A településen élő gyermekek fiatalok és szülei Mosonszolnok község Polgármestere</i>
<i>Partnerek</i>	polgármester, jegyző, pedagógusok, családsegítő, rendőrség
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	<i>2030. március 27.</i>
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	<i>Az előadásokon részt vevők száma. Folyamatos visszacsatolás szükséges.</i>
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	<i>Nem fogadják el a fontosságát. Folyamatos tájékoztatók, előadások</i>
<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>humán erőforrás</i>
<i>Az intézkedés</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>

<i>eredményességének fentarthatósága</i>	
<i>Önkormányz atok közötti együtműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Együtt a gyermek fejlődése érdekében - Szülő-gyermek kapcsolat megerősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szülők elfoglaltsága miatt egyre több olyan gyermek van az intézményekben, akiket a családban nem készítenek fel a közösségi életre, nem sajátítanak el gyakorlati dolgokat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Elérni, hogy a gyermekek ne váljanak erkölcsi szinten hátrányos helyzetűvé. Segíteni a szülőket abban, hogy elfoglaltságuk mellett hogyan jusson minél több idejük gyermekeik fejlődését segíteni értelmi, erkölcsi, gyakorlati téren egyaránt. Rövid: Elfogadják a felkérést. Közép: Fogékonyak legyenek a foglalkozásokon hallottakra. Hosszú: A gyermek és szülő bensőséges kapcsolatának kialakítása.
A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció, egészségfejlesztési koncepció
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatások, előadások szervezése 2. Előadások szervezése szakemberekkel, pedagógusokkal, védőnővel, családsegítővel
Résztevők és felelős	A településen élő gyermekek, fiatalok és szüleik Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	polgármester , jegyző, pedagógusok, családsegítő, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az előadásokon, foglalkozásokon részt vevők száma. A szakemberektől érkező visszacsatolás. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem fogadják el a fontosságát. Folyamatos tájékoztatók, előadások
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

<i>Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Közösségi tér kialakítása fiatalok számára- Mai gyermek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mai gyermekek elszigetelődnek a szobájukban a számítógépeikkel. Nincsenek társas kapcsolataik, nincs személyes kommunikáció.
a Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Létrehozni olyan fejlett eszközökkel felszerelt szobát, ami odavonzaná a hasonló érdeklődésű fiatalokat. Fejlődhetnének, de közben együttműködnének, találkozónának egymással. (vr szemüveg, ps, x-bokszt) Közös testmozgásra alkalmas környezet létrehozása (edzőterem fejlesztése, futópálya kialakítása) Rövid: kialakítani a helyiséget, eszközöket vásárolni Közép: megismertetni a fiatalokkal a lehetőséget Hosszú: Elérni, hogy játékkal, szórakozással erősítsék a személyes találkozásokat, és visszatérjenek a verbális kommunikációra.
A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési stratégia, szolgáltatástervezés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Pályázatok figyelése 2.Biztosítani olyan szakembert, aki tudja segíteni, előre mozdítani, tanácsot adni, felkutatni ezeket a fiatalokat és népszerűsíteni a programot.
Résztevők és felelős	Fiatalok, kamaszok Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	polgármester, jegyző, családsegítő, Művelődési ház vezető
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Résztevők száma, szakember visszacsatolása. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kiírt pályázat. Szponzorok keresése HA megvalósul fent kell tartani az érdeklődést, folyamatos eszköz és programfejlesztés szükséges, különben nem jelennek meg.

<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>humán és pénzügyi erőforrás</i>
<i>Az intézkedés eredményének fenntarthatósága</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Korai fejlesztés gyermekkorban – kihozni a maximumot
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok kicsi gyermeknél tapasztal a szülő, gyermekorvos, védőnő apróbb problémákat, lemaradásokat a fejlődésben, amelyeket ha időben észrevesznek, és korai fejlesztésben részesül a gyermek, akkor behozható, jól korrigálható a lemaradás megfelelő eszközökkel, szakemberekkel.
a Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Lehetőséget teremteni helyben a családok számára az egyéni, személyre szabott, játékos fejlesztésre. Rövid: Fejlesztő szoba kialakítása. Közép: Az érintett családok elfogadják a felajánlott segítséget. Hosszú: Elérni, hogy a foglalkozások alkalmával az érintett gyermekek behozzák a lemaradást.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Egészségfejlesztési koncepció
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Pályázatok figyelése 2.feltárni melyik család érintett 3.Biztosítani olyan szakembert, aki tudja segíteni, előre mozdítani, tanácsot adni, hogyan tudnak legjobban fejlődni ezek a gyermekek.
Résztevők és felelős	Az érintett családok Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	fejlesztő szakemberek, gyermekorvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekek fejlődésének nyomon követése. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kiírt pályázat. Sok szülő „homokba” dugja a fejét. Nem ismeri el, hogy probléma van, vagy nincs mihez viszonyítania, nem is veszi észre hol kellene tartania gyermekének a fejlődésben. Fontos szerepet kap itt a gyermekorvos, és a védőnő.

<p><i>Szükséges erőforrások</i></p>	<p><i>humán és pénzügyi erőforrás</i></p>
<p><i>Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága</i></p>	<p><i>folyamatosan fenntartható</i></p>
<p><i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i></p>	<p><i>Ebben az esetben nem releváns</i></p>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Átfogó települési ifjúsági koncepció – komplex megoldás a fiatalok részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Átfogó települési ifjúsági koncepció létrehozása a döntéshozók, intézmények, civilek, érintettek bevonásával, mely alapján komplexen kezeli a 14-18 évesek hátrányait, közösségi szükségleteit, generációs problémáit.
a Célok - Általános megfogalmazás rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>A fiatalok érdeklődésének felkeltése, a közösség építés, társadalmi együttműködés.</p> <p>Rövid: a megjelölt szereplők, valamint a célcsoport részvételével koncepció kialakítása: igényfelmérés, lehetőségek, erőforrások feltérképezése, célkitűzések, módszerek meghatározása, egységes szakmai anyagba foglalása.</p> <p>Közép: Hely és humán erőforrás biztosítása a koncepció megvalósítására.</p> <p>Hosszú: Minél több fiatalot bevonni, megismertetni a lehetőségekkel. Szakemberekkel, felkínált programokkal ösztönözni a fiatalokat a közösségi életben való minél nagyobb arányú részvételre. Szabadidő eltöltése, nemformális oktatás, nevelés, készség- és képességfejlesztés, ismeretterjesztés, szemléletformálás. Ne kallódjanak, ne csavarogjanak, ezáltal az egészségkárosító, addiktív szerektől, dolgoktól mentes maradjon az életük.</p>
A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<p>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> Fel kell mérni a 14-18 éves korosztály létszámát Pályázatok figyelése Programok szervezése
Résztevők és felelős	Az érintettek Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	polgármester, jegyző, fejlesztő szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép	Résztevők száma. Folyamatosan fenntartható.

és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kiírt pályázat. Nincs a 14-18 éves korosztály számára megfelelő elfoglaltság, a virtuális világból ki kell őket szakítani, korosztályukkal személyes kapcsolatokat alakítsanak ki.
Szükséges erőforrások	humán és pénzügyi erőforrás
Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága	folyamatosan fenntartható
Önkormányz atok közötti együtműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Gyermekét egyedül nevelő szülő támogatása – segítség a nevelésben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Van gyermekét egyedül nevelő szülő a községben
a Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<i>A gyermek ne érezze hátrányát annak, hogy a szülő egyedül neveli őt. Természetbeni vagy anyagi segítség biztosításával, információkkal megkönnyítsék a szülő helyzetét.</i>
A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési stratégia
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.felmérni a segítségre szoruló családok számát 2.Tájékoztatás, információ nyújtása lakhatásban, gyermekelhelyezésben, és a mindennapi életben való segítség nyújtása.
Résztevők és felelős	Az érintett szülők Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	polgármester, jegyző, családsegítő, az önkormányzat szociális bizottsága
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelzések, kérelmek száma, illetve az intézmények közötti jelzőrendszer működése. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehezen fordul segítségért, titkolja problémáit. Fontos az intézmények és a családsegítő szerepe.

<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>humán és pénzügyi erőforrás</i>
<i>Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Idősek segítése- Idős és fiatal együttműködése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több az olyan idős ember, akinek szüksége van segítségre, nincs a közelben hozzátartozó
a Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fontos, hogy az idős ember ne érezze magát egyedül, magányosnak. Szüksége van a mindennapokban valaki segítségére. Rövid: megismertetni a lehetőségeket mindkét féllel Közép: Kialakítani a bizalmat Hosszú: Csökkenteni az elmagányosodást, közben a kért feladat is teljesül.
A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal	Egészségfejlesztési koncepció, szolgáltatástervezési koncepció
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Fel kell mérni az idős emberek számát 2. Az idősekkel foglalkozó munkatárs időközönként érdeklődik, hogy mire lenne szükségük. 3. tájékoztatni kell a lehetőségekről őket is, és a feladatba bevont fiatal is, mert úgy tud segíteni, hogy közben teljesíti a kötelezően előírt 50 órás közösségi szolgálatot.
Résztevők és felelős	Idősek és középiskolások Mosonszolnok község Polgármestere
Partnerek	polgármester, jegyző, családsegítő, szociális gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	2030. március 27.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Segítségét kérők és adók száma, esetek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az idős ember nehezen kér segítséget, a fiatalok pedig néha „félvállról” veszik ennek a komolyságát.
Szükséges erőforrások	humán erőforrás
Az intézkedés	folyamatosan fenntartható

eredményességének fenntarthatósága	
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

<i>Intézkedés címe:</i>	Segítség a programok elérhetőségében -Aktív nyugdíjas évek
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	Nehéz tömegközlekedéssel eljutni más települések kulturális rendezvényeire
<i>a Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	<i>Közösségépítés, biztosítani az aktív, tartalmas nyugdíjas éveket. Rövid: Biztosítani az utazást. Közép: Hosszú: Csökken, illetve nem alakul ki az elmagányosodás.</i>
<i>A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>Településfejlesztési stratégia, egészségfejlesztési koncepció</i>
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</i>
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	<i>Megkeresés esetén az önkormányzati kisbusz lehetősége szerint megoldja a szállítást.</i>
<i>Résztevők és felelős</i>	<i>az érintett célcsoport Mosonszolnok község Polgármestere</i>
<i>Partnerek</i>	<i>önkormányzat</i>
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	<i>2030. március 27.</i>
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	<i>A jelentkezők száma, az események száma. Folyamatosan fenntartható.</i>
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	<i>Az önkormányzati kisbusz leterheltsége nagy. Időben, előre kell egyeztetni a programokat.</i>
<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>humán és pénzügyi erőforrás</i>
<i>Az intézkedés</i>	<i>folyamatosan fenntartható</i>

eredményességének fenntarthatósága	
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

<i>Intézkedés címe:</i>	<i>Biztonságos Időskor</i>
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	<i>élnék olyan idős emberek a településen, akiknek az állandó felügyelete nem biztosított</i>
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	<i>Létrehozni egy olyan nyugdíjas otthont, ahol az egyedül vagy párban élő idős embereknek nem kell elköltözniük a településről, de olyan helyen élhetnek, ahol biztonságban érezhetik magukat. De ugyanúgy igénybe lehetne venni akár csak nappali ellátás keretében is.</i>
<i>A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>Egészségfejlesztési koncepció, településfejlesztési koncepció</i>
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</i> <ul style="list-style-type: none"> <i>Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)</i>
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	<i>1. Pályázatok nyomon követése</i>
<i>Résztevők és felelős</i>	<i>Mosonszolnok Község Önkormányzata: polgármester</i>
<i>Partnerek</i>	<i>önkormányzat</i>
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	<i>2030. március 27.</i>
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	<i>Az igénybevétel mértéke</i>
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	<i>Nem jelentetnek meg ilyen jellegű pályázatot.</i>
<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>humán, pénzügyi erőforrások</i>
<i>Az intézkedés</i>	<i>A lehetséges pályázattól függ.</i>

eredményeinek fenntarthatósága	
Önkormányz atok közötti együtműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatás	<i>Ebben az esetben nem releváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

<i>Intézkedés címe:</i>	<i>Fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségei – Teljes értékű emberként</i>
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	<i>Nincsenek pontos információk a fogyatékkal élők foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről</i>
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	<i>A fogyatékkal élők foglalkoztatási aránya növekedjen. Rövid: a program megvalósítása Hosszú: Tudjanak számukra megfelelő munkát végezni.</i>
<i>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>Foglalkoztatási mutatók javítása</i>
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</i> <ul style="list-style-type: none"> <i>Országos Fogyatékosági Program (2015-2025)</i>
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	<i>1. Az érintett személyek foglalkoztatási helyzetének felmérése- 2. Tájékoztató szervezése a helyi vállalkozóknak 3. Segítség az akadálymentesítésében</i>
<i>Résztevők és felelős</i>	<i>az érintett célcsoport Mosonszolnok Község Önkormányzata: polgármester</i>
<i>Partnerek</i>	<i>önkormányzat, helyi vállalkozások</i>
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	<i>2030. március 27.</i>
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	<i>Foglalkoztatott fogyatékkal élő személyek száma A munkahely megőrzése, a vállalkozás pályázatokon előnyben részesül.</i>
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	<i>nincs</i>
<i>Szükséges erőforrások</i>	<i>humán és pénzügyi erőforrás</i>
<i>Az intézkedés</i>	<i>A munkahely megőrzése, a vállalkozás pályázatokon előnyben</i>

<i>eredményességének fenntarthatósága</i>	<i>részesül.</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatás</i>	<i>Ebben az esetben nemreleváns</i>

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Intézkedés címe:	Akadálymentes honlap – Információ Mindenkinek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a település honlapja nem akadálymentesített a látássérült személyek számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<i>A látássérült emberek is tájékozódhassanak a település aktuális helyzetéről</i> Rövid: a program megvalósítása Hosszú: A felület könnyed használata
A célkitűzés összhangja más egyéb stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési stratégia
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none"> • Országos Fogyatékosági Program (2015-2025) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A honlap akadálymentesítése
Résztevők és felelős	az érintett célcsoport Mosonszolnok Község Önkormányzata: polgármester
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2030. március 27. 2. Ha a költségkeret rendelkezésre áll, a honlap frissítésekor megvalósítható
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>A honlap elérhetővé válik a fogyatékossgal élő személyek számára is.</i>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nincs
Szükséges erőforrások	pénzügyi erőforrás

<i>Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága</i>	<i>ha a keretösszeg rendelkezésre áll, megvalósítható</i>
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatás</i>	<i>Ebben az esetben nemreleváns</i>

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Útfelújítás	A Mosonszolnokot és Mosonmagyaróvárt összekötő 8505 sz. útszakasz a megnövekedett forgalom, valamint az elhasználódott útfelület miatt alkalmatlanná vált a kerékpáros közlekedésre. A község lakosai, valamint a helyi gyárakban dolgozó munkavállalók szívesen használnák a település és a város közötti ingázásra.	Az útfelület javulása, a kerékpáros közlekedés előtérbe helyezése sportolás céljából, valamint a város kerékpárral történő megközelíthetősége.	Településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Fejlesztési Területfejlesztési Konceptió	Esetleges pályázatok figyelésével, azon történő részvétellel lehetővé tenni a meglévő útburkolat javítását, hangsúlyt fektetve a közlekedési és sportolási szándéokra.	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	A használatba vevők száma	pénzügyi	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns
2	Közlekedés biztonság	A falun két forgalmasabb útszakasz is áthalad, ezeken szükséges a forgalom lassítása pl. sebességmérő eszközzel. Az iskola melletti korlát a gyermekek közlekedésének védelmében folytatódhatna, ezzel védve a szabálytalan gyalogos átkelést a	Biztonságos közlekedés	Településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Fejlesztési Területfejlesztési Konceptió	Esetleges pályázatok figyelésével, azon történő részvétellel lehetővé tenni a biztonságos közlekedést forgalmasabb útszakaszokon.	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	A használatba vevők száma	pénzügyi	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns

		forgalmas úton.											
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége													
1	Egészségmegőrzés	kevesen vesznek részt egészségügyi szűréseken	Elérni, hogy akinek az nincs lehetősége bejutni a közelben lévő városba, legalább a kiszállások szűréseken vegyen részt egészsége érdekében Közép: Részt vegyenek a szűrésen Hosszú: Ismétlődő szűrések – probléma kiszűrése esetén a kezelés elfogadása	településfejlesztési stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1.az érintett csoportok megszóllítása 2.felhívni a szűrések fontosságára a figyelmet	Mosonszolnok Község Önkormányzat polgármester	2030. 03. 27. (szerda)	A szűréseken részt vevők számának emelkedése. Folyamatos visszacsatolás szükséges.	humán erőforrás	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége													
1	Szenvedélybetegség a fiatalok körében	Megjelent a közsgben élő fiatalok körében a droghasználat az alkoholfogyasztás	Elérni, hogy ne legyenek szenvedélybetegek, és minél kevesebben nyúljanak ezekhez az élvezeti szerekhez. Rövid: Megismertetni, hogy milyen káros hatással van a szervezetükre használatuk. Közép: Elfogadják a segítséget. Hosszú: Ne éljenek tovább ezeknek a szereknek a használatával.	egészségfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	1.az érintett csoportok megszóllítása 2.Előadások szervezése szakemberekkel, és olyan fiatalokkal, akik már leszoktak használatukról	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Az előadásokon részt vevők száma.	humán erőforrás	Folyamatos visszacsatolás szükséges.	Ebben az esetben nem releváns	
2	Szülő-gyermek kapcsolat erősítése	a szülők elfoglaltsága miatt egyre több olyan gyermek van az intézményekben, akiket a családban nem készítenek fel a közösségi életre, nem sajátítanak el gyakorlati dolgokat	Elérni, hogy a gyermekek váljanak erkölcsileg hátrányos helyzetűvé. Segíteni a szülőket abban, hogy elfoglaltságuk mellett hogyan jusson minél több idejük gyermekeik fejlődését segíteni értelmi, erkölcsi, gyakorlati téren egyaránt. Rövid: Elfogadják a felkérést. Közép: Fogékonyak legyenek	szolgáltatástervezési koncepció, egészségfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1.Tájékoztatások, előadások szervezése 2.Előadások szervezése szakemberekkel, pedagógusokkal, védőnővel, családsegítővel	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Az előadásokon, foglalkozásokon részt vevők száma. A szakemberektől érkező visszacsatolás.	humán erőforrás	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns	

			a foglalkozásokon hallottakra. Hosszú: A gyermek és szülő bensőséges kapcsolatának kialakítása.									
3	Mai gyermek	A mai gyermekek elszigetelődnek otthon szobájukban számítógépeikkel. Nincsenek társas kapcsolataik, nincs személyes kommunikáció. A tinédzser korosztályt nehéz programokkal bevonítani.	Létrehozni olyan fejlett eszközökkel felszerelt szobát, ami odavonárára hasonló érdeklődésű fiatalokat. Fejlődhetnek, de közben együttműködnének, találkoznának egymással. (vr szemüveg, ps, x-box) Közös testmozgásra alkalmas környezet létrehozása (edzőterem fejlesztése, futópálya) Rövid: kialakítani a helyiséget, eszközöket vásárolni Közép: megismertetni a fiatalokkal a lehetőséget Hosszú: Elérni, hogy játékkal, szórakozással erősítsék a személyes találkozásokat, és visszatérjenek a verbális kommunikációra.	Településfejlesztési stratégia, szolgáltatástervezés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1.Pályázatok figyelése 2.Biztosítani olyan szakembert, aki tudja segíteni, előre mozdítani, tanácsot adni, felkutatni ezeket a fiatalokat és népszerűsíteni a programot.	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Résztevők száma, szakember visszacsatolása	humán és pénzügyi	folyamatosan fenntartható program és eszközfejlesztéssel	Ebben az esetben nem releváns
4	Kihozni a maximumot - Korai fejlesztés gyermekkorban	Sok kicsi gyermeknél tapasztal a szülő, gyermekorvos, védőnő apróbb problémákat, lemaradásokat a fejlődésben, amelyeket időben észrevesznek, és korai fejlesztésben	Lehetőséget teremteni helyben a családok számára az egyéni, személyre szabott, játékos fejlesztésre. Rövid: Fejlesztő szoba kialakítása. Közép: Az érintett családok elfogadják a felajánlott segítséget. Hosszú:	Egészségfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1.Pályázatok figyelése 2.feltárni melyik család érintett 3.Biztosítani olyan szakembert, aki tudja segíteni, előre mozdítani, tanácsot adni, hogyan tudnak a gyermekek.	Jegyző, védőnő, bölcsődevezető	2030. 03. 27. (szerda)	Gyermekek fejlődésének nyomon követése.	humán és pénzügyi	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns

		részesül a gyermek, akkor behozható, korrigálható lemaradás megfelelő eszközökkel, szakemberekkel.	aElérni, hogy a foglalkozások jóalkalmával az érintett gyermekek behozzák a lemaradást.									
5	Átfogó települési ifjúsági koncepció komplex megoldás a fiatalok részére	Átfogó települési ifjúsági koncepció létrehozása, döntéshozók, intézmények, civilek, érintettek bevonásával, mely alapján komplexen kezeli a 14-18 évesek hátrányait, közösségi szükségleteit, generációs problémáit.	A fiatalok érdeklődésének felkeltése, a közösség építés, társadalmi együttműködés.	Szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Átfogó települési ifjúsági koncepció létrehozása a döntéshozók, intézmények, civilek, érintettek bevonásával, mely alapján komplexen kezeli a 14-18 évesek hátrányait, közösségi szükségleteit, generációs problémáit.	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Programokon résztvevők száma.	pénzügyi erőforrás	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

1	Segítség a gyermekét egyedül nevelő Gyermekét egyedül nevelő szülő támogatása	avan gyermekét egyedül nevelő szülő a községben	A gyermek ne érezze annak hátrányát, hogy a szülő egyedül neveli őt. Természetbeni vagy anyagi segítség biztosításával, információkkal, megkönnyítsék a szülő helyzetét.	Településfejlesztési stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	1.felmérni a segítségre szoruló családok számát 2.Tájékoztatás, információ nyújtása lakhatásban, gyermekelhelyezésben, és a mindennapi életben való segítség anyújtása.	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Jelzések, kérelmek száma, illetve az intézmények közötti jelzőrendszer működése.	humán és pénzügyi erőforrások	Folyamatosan fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns
---	---	---	--	--------------------------------	---	---	----------------------	------------------------	--	-------------------------------	----------------------------	-------------------------------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek segítése	egyre több a községben az idősebb ember, akinek szüksége van segítségre (nincs a közelben hozzátartozó)	Fontos, hogy az idősebb ember ne érezze magát egyedül magányosnak. Szüksége van a mindennapokban valaki segítségére. Rövid: megismertetni	egészségfejlesztési koncepció, szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022),	1. Fel kell mérni az idősebb emberek számát 2.Az idősekkel foglalkozó munkatárs időközönként érdeklődik, hogy mire lenne szükségük. 3. tájékoztatni kell a	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Segítségét kérők és adók száma, esetek száma	humán erőforrás	folyamatosan fenntartható	Ebben az esetben nem releváns
---	-----------------	---	---	--	--	--	----------------------	------------------------	--	-----------------	---------------------------	-------------------------------

			a lehetőségeket mindkét féllel Közép: Kialakítani a bizalmat Hosszú: Csökkenti az elmagányosodást, közben a kért feladat is teljesül.		(2023-2024) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	• lehetőségekről őket is, és a feladatba bevont fiatal is, mert úgy tud segíteni, hogy közben teljesíti a kötelezően előírt 50 órás közösségi szolgálatot.							
2	Aktív nyugdíjas évek - Segítség a programok elérhetőségében	nehéz tömegközlekedéssel eljutni más településen lévő kulturális rendezvényekre	Közösségépítés, biztosítani az aktív, tartalmas nyugdíjas éveket. Rövid: Biztosítani az utazást. Közép: Hosszú: Csökken, illetve nem alakul ki az elmagányosodás.	Településfejlesztési stratégia, egészségfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Megkeresés esetén az önkormányzati kisbusz lehetősége szerint megoldja a szállítást.	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	A jelentkezők száma, az események száma.	humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatosan fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns	
3	Biztonságos időskor	Élnek olyan idős emberek településen, akiknek az állandó felügyelete nem biztosított.	Létrehozni egy olyan nyugdíjas otthont, ahol az egyedül vagy párban élő idős embereknek nem kell elköltözniük a településről, de olyan helyen élhetnek, ahol biztonságban érezhetik magukat. De ugyanúgy igénybe lehetne venni akár csak nappali ellátás keretében is.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	egészségfejlesztési koncepció, településfejlesztési koncepció	Pályázatok nyomán követése	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Az igénybevétele mértéke	humán, pénzügyi erőforrás	A lehetséges pályázatoktól függ.	Ebben az esetben nem releváns	

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Teljes értékű emberként - A fogyatékkal élők személyek foglalkoztatási lehetőségei	Nincsenek pontos információk a településen foglalkoztatásáról, végzettségéről.	A fogyatékkal élők foglalkoztatási aránya növekedjen. Rövid: a program megvalósítása Hosszú: Tudjanak számukra megfelelő munkát végezni.	Foglalkoztatási mutatók javítása	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és Fogyatékosági Program (2015-2025)	1. Az érintett személyek foglalkoztatási helyzetének felmérése 2. Tájékoztató szervezése a helyi vállalkozóknak 3. Segítség az akadálymentesítésében	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	Foglalkoztatott fogyatékkal élők személyek száma	Humán erőforrás: a felméréshez, tárgyalás előkészítéséhez, felkészülés-hez. Szakember: munkakör, munkahely akadálymentesítéséhez. Pénzügyi, technikai: a munkakör akadálymentesítéséhez szükséges beruházás összege.	A munkahely megőrzése, vállalkozás pályázatokon előnyben részesül.	Ebben az esetben nem releváns
2	Információ Mindenkinnek Akadálymentes honlap	a település honlapja akadálymentesítve a látássérült	A látássérült emberek tájékozódhassanak a település aktuális	Településfejlesztési stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	1. A honlap akadálymentesítése	Polgármester, Jegyző	2030. 03. 27. (szerda)	A honlap elérhetővé válik a fogyatékossgal	pénzügyi erőforrás	a keretösszeg rendelkezésre áll,	Ebben az esetben nem releváns

		személyek számára	helyzetéről Rövid: a program megvalósítása Hosszú: A felület könnyed használata		(MNTFS 2030) és elemei: • Országos Fogyatékosági Program (2015-2025) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)				élő személyek számára is.		megvalósítható	
--	--	-------------------	---	--	--	--	--	--	---------------------------	--	----------------	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Mosonszolnok község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Mosonszolnok község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 172/2025.(V.28.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Mosonszolnok, 2025. 05.30.
Dátum





**Mosonszolnok Község Önkormányzatának
Képviselő-testülete**

9245 Mosonszolnok, Fő utca 44.
Tel.: 06 /96/ 566-017,
e-mail: polgarmester@mosonszolnok.hu

J E G Y Z Ő K Ö N Y V K I V O N A T

Mosonszolnok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2025. május 28. napján megtartott nyílt testületi ülésen 7 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatot hozza:

172/2025.(V.28.) Kt. határozat

Mosonszolnok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1)-(2) bekezdése a Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) 4. pontját a 2025.-2030. időszakra vonatkozóan - Átfogó települési ifjúsági koncepció megalkotásával - kiegészíti.

Felelős: Bódi István polgármester

Határidő: azonnal

Bódi István sk.
polgármester

Gálné dr. Takács Eszter sk.
jegyző

Jegyzőkönyv hitelesítők:

Pribránszki György sk.
képviselő

Bódi László sk.
képviselő

Kiadmány hitelül:
Mosonszolnok, 2025. június 2.

